



АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ 2010-2014

Лозница, децембар 2009. године

САДРЖАЈ

Одељак 1	Увод
1.1	Уводна реч Градоначелника
1.2	Канцеларија за младе Града Лознице
1.3.	радна група за израду ЛАП-а за младе
Одељак 2	Принципи и вредности
Одељак 3	Контекст
	Географски подаци
	Демографски подаци
	Анализа кључних актера
	Анализа ресурса
	SWOT анализа
	Пресек стања и положаја младих
	Циљне групе
Одељак 4	Приоритети
Одељак 5	Повезаност са другим стратешким документима
5.1	Повезаност са Националном стратегијом за младе
5.2	Повезаност са другим локалним стратегијама
Одељак 6	Механизми спровођења акционог плана за младе
Одељак 7	Промоција активности дефинисаних ЛАПом

АНЕКСИ

Анекс 1	Акциони план за 2010 годину
Анекс 2	Акциони план 2011 – 2014 године
Анекс 3	Акциони план за запошљавање и предузетништво младих

Локални акциони план за младе (ЛАП) је израз спремности Градске управе града Лознице да предузме мере за побољшање положаја младих у нашем граду. Овај плански документ представља основу стратешког приступа питању младих и дефинише:

- ✓ Пресек стања, односно положај младих
- ✓ Приоритетне проблеме, чијем решавању треба приступити
- ✓ Циљеве, које желимо постити
- ✓ Активности, које треба реализовати
- ✓ Носиоце активности
- ✓ Потребна средства за реализацију активности

Израду Локалног акционог плана (ЛАП) за младе града Лознице заједнички су подржали Министарство омладине и спорта Републике Србије и Организација за техничку сарадњу СР Немачке (ГТЗ).

У циљу израде ЛАП-а Градска управа је формирала радну групу, која је у процесу израде документа сарађивала са релевантним институцијама, невладиним организацијама и младима. Ова широка сарадња нам гарантује да су идентификовани стварни и релевантни проблеми младих, и да је израђен документ, који ће у наредом периоду од 2010 до 2014 ефикасно допринети побољшању положаја младих града Лознице.

Због што ефикасније и ефективније реализације овог плана неопходно је да сарађују све јединице локалне самоуправе, представници релевантних институција, невладиних и омладинских организација, значајнијих актера друштвеног живота наше заједнице као и самих младих.

Овај документ обавезује град Лозницу да свим расположивим средствима помаже реализацију дефинисаних мера и да у реализацију укључи све релевантне актере из локалне заједнице, као и да сарађује са републичким органима који се баве питањем младих и иностраним фондовима на реализацији овог плана.

*Радна група за израду
Локалног акционог плана за младе града Лознице*

1.1 Уводна реч Градоначелника

Израда Акционог плана за младе је још један доказ да је брига о младим стратешко опредељење града Лознице. Израдом овог документа, уз учешће свих релевантних локалних актера, кроз стратешки и плански приступ издефинисане су мере за побољшање квалитета живота младих.

У изради Локалног акционог плана за младе, локалне институције и организације су кроз партнерски рад препознале размену информација и идеја као једини ефикасан метод да се искреирају најоптималнија решења како би брига о младима унапредила.

Национална стратегија за младе дефинисала је смернице, принципе и вредности које смо без двоумљења следили радећи на овом Акционом плану. Формирали смо Канцеларију за младе и радну групу за израду ЛАП-а, свесни да без институционалног оквира, иза којег стоји Градска управа, као гарант реализације планираних мера, нема уверљивог доказа посвећености систематском бављењу младима у континуитету, на начин који ће услове њиховог живота и рада трајно променити на боље.

Механизми и смернице постоје, кроз процес планирања препознате су постојеће снаге, идентификовани локални ресурси и стављени у функцију унапређења положаја младих, активно их укључујући у креирање стратегије сопствене будућности.

Град Лозница, са овим акционим планом обавезује се да предложене мере и акције које ће бригу о младима учинити одрживом са годинама унапређује, а кроз координацију спровођења плана, подржи све учеснике у процесу, на локалном и регионалном нивоу, да се неометано посвете побољшању услова живота и рада младих људи.

У име града Лознице, желим да изразим захвалност свима који су на било који начин учествовали у изради Акционог плана за младе, уз гранције да ће Градска управа учинити све да оно што је предвиђено документом буде спроведено у пракси.

Градоначелник

1.2. КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ

Канцеларија за младе у Лозници основана је 04. јула 2007 године на иницијативу градоначелника Видоја Петровића уз подршку Министарства за омладину и спорт. Одлуку о оснивању Канцеларије за Младе усвојило је градско веће¹. Члан градског већа, Љубинко Ђокић, именован је да се испред Градске управе бави младима. Уследило је расписивање конкурса за стручног сарадника за питања младих. Одлуком о спецификацији и оснивању новог радног места у ком је наведен опис послова координатора и услови које је потребно да испуњава, КЗМ започиње са радом. Канцеларија за младе је организационо смештена у одељење за Локални економски развој. Град је наменио простор за Канцеларију за младе у градској згради, ван зграде градске управе и средства из градског буџета у износу од 600.000 динара.

Канцеларија за младе је до сада спровела низ активности, самостално и у партнерству са другим организацијама. Најзначајније активности су израда Националне стратегије за младе и промоција стратегије, наиме, Канцеларија је са удружењем грађана Светионик била ресурсни центар за израду стратегије за 7 општина у региону. Реализовали смо пројекат у партнерству са удружењем грађана Искра којим смо промовисали здраве стилове живота, пројекат «Оаза града» са Омладинским креативним клубом, ОК-клубом чији је циљ био подизање нивоа еколошке свести грађана. Кроз партнерство на програму Млади лидери Србије који реализују Грађанске иницијативе из Београда и World learning² уз финансијску подршку Одељења за образовање и културу U.S. State Department-a, а у сарадњи са Амбасадом САД, 13 младих и 2 омладинска лидера су учествовали у једномесечној размени у САД. Организовали смо четврти по реду Noice фестивал, фестивал који промовише младе људе који се баве различитим музичким жанровима, у партнерству са школом рок гитаре Летњи камп рок гитаре на Гучеву. Кроз USAID-ове семинаре, организоване кроз пројекат Економске сигурности и подршке омладинском предузетништву, прошло је 33 младих који су на овај начин стекли нова знања и вештине неопходне за развој и покретање сопственог бизниса. Кроз партнерство на пројекту „Твој анђео чувар“ чији је носилац био АМСК Speed line и мото-центар Арена промовисали смо безбедност мотоциклиста у саобраћају. Направили смо мрежу организација са којима смо у протеклом периоду успешно сарађивали са: градским институцијама Центар за социјални рад, Дом за децу и младе Вера Благојевић, градском библиотеком, Центром за културу, Превентивним центром, Здравственим центром и Саветовалиштем за младе, свим средњим и основним школама као и стручним удружењима (Удружење професора грађанског васпитања), затим са невладиним организацијама Светионик, Искра, Омладински креативни клуб, ОК-клуб, Црвени крст, Грађанске иницијативе, Искрице, Клуб за младе са посебним потребама, Центром за савремену едукацију из Новог Сада, Центром за регионализам из Новог Сада и различитим формалним и неформалним групама ПУЛС, Парламентарна унија лозничких средњошколаца, спортским клубовима, подмладцима политичких партија.

¹ Лозница је до 29. децембра 2007. имала статус општине а од тада статус Града, зато је у документу када говоримо о локалној самоуправи пре овог периода коришћен назив Општина Лозница.

² World learning је глобална непрофитна организација која спроводи програме у преко 75 земаља широм свет. Више информација на сајту www.worldlearning.org

1.2. РАДНА ГРУПА ЗА ИЗРАДУ ЛАП-а за младе

Радна група за израду локалног акционог плана за младе чинили су представници следећих институција и организација:

1. Љубинко Ђокић - Члан градског већа
2. Зоран Милошевић - Градска управа
3. Милена Манојловић Кнежевић – директор НСЗЗ
4. Даница Вулић - Градска управа
5. Милица Бељац - Градска управа
6. Мирјана Терзић - Центар за социјални рад
7. Александра Гајић - просвета (Економска школа)
8. Љиљана Ранковић - Превентивни центар Др Миленко Марин
9. Љиљана Николић – Одсек за Локално економски развој
10. Марија Тешић - Агенција за мала и средња предузећа
11. Јелена Васиљевић - Канцеларија локалног економског развоја (ЈЕР)
12. Светлана Петровић - представник приватног бизниса
13. Саша Стојковић - волонтерски тим за активизам младих
14. др Нада Ђурић - ЗЦ Миленко Марин
15. Драган Тошић - Библиотека Вук Караџић
16. Александра Ђуровић - НВО Светионик
17. Драгица Лакановић - НВО Светионик
18. Александра Милетић - Омладински креативни клуб, ОК клуб
19. Невена Вилотић - Канцеларија за младе
20. Марија Јовановић - Канцеларија за младе
21. Тања Глишић - Канцеларија за младе

Одељак 2 ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Локални акциони план за младе града Лозница у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима је рађена Национална стратегија за младе, јер они произилазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

Принципи локалног плана акција су:

- **Поштовање људских права** - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност** - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

3.1. ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ*Локација града Лознице*

Град Лозница се налази у западној Србији, на десној обали реке Дрине, између Цера и Поцерине, Мачве и планина Гучева и Борање.

Заузима површину од 612 км², што чини 0,5% територије Републике Србије. Такође, обухвата 54 насељена места. Од укупне површине, 59% је пољопривредно земљиште.

Најсевернија тачка Града налази се код Новог Села на 43°32' СГШ, док је најјужнија тачка Града код села Горња Борина на 19°13' СГШ. Град Лозница припада Мачванском округу захватајући 19% његове територије.

У рељефу града Лознице истичу се три маркантне целине: на северу Цер са Иверком, у средини басен Јадра са алувијалном равни Дрине, и на југу планински венац Гучева.

Смештена између Цера и Иверка, на северу и североистоку, Влашића, на истоку, Гучева, Костајника и огранака Борање, на југу, а отворена према западу и северозападу, територија града Лознице топографијом подсећа на огроман амфитеатар - циновску потковицу. Заклоњена планинама и њиховим огранцима од хладних северних и источних ветрова. Лозница са околином представља својеврсну оазу жупног климата, по којем се приметно разликује од поднебља суседних предела. Климат Лознице и њене околине је веома погодан.

По водним ресурсима град Лозница је свакако међу првим у Србији. Њено водно богатство је значајно и разноврсно. Чине га површински водотоци - реке, подземне воде, обични и термо - минерални извори. Најзначајнији су: Дрина, Јадар, Лешница, Штира и Жеравија.

Водно богатство и његову разноврсност на градском подручју употпуњују воде термоминералних извора. Најзначајније су воде Бање Ковиљаче, које се јављају у виду више извора, као и воде Бање Бадање.

Лозница је природни, привредни, саобраћајни и културни центар овог дела Подриња. Имала је важну улогу у историји, као гранични град Кнежевине Србије, истурен према Босанском пашалуку, када је била окружно место, а и касније, као седиште Среза Јадранског, а потом Лозничког.

A map of the Republic of Serbia, divided into administrative districts (okruzi). The districts are labeled in Cyrillic. The map uses a color-coded system to distinguish between different regions. The districts shown are: Novi Sad, Subotica, Vojvodina, Belgrade, Kragujevac, Zrenjanin, Novi Pazar, Kopaonik, Zlatibor, Travnik, Tuzla, Banja Luka, and others. The map is oriented with North at the top.

9

3.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

3.2.1 Општи подаци

Према попису из 2002. године у граду Лозници живи 86.413 становника, односно 1,2% укупног становништва Србије. По једном квадратном километру у просеку живи 141 становника, тако да је густина насељености знатно виша од просека Србије, који износи 97 становника/км².

Процењен број становника у 2007. години је 90.344.

Популациона структура (број становника)

	Према попису 1991	Према попису 2002	Процењен број становника 2007.године
Република Србија	7.581.437	7.498.001	
Мачвански округ	329.226	329.625	
Град Лозница	83.413	86.413	90.344

Природни прираштај 1981-2006

	1981	1991	2002	2003	2004	2005	2006
Новорођени	1.273	987	949	967	938	1.267	1.191
Умрли	636	773	987	1.034	1.051	668	658
Природни прираштај	637	269	-38	-67	-113	599	538

3.2.2 Природни прираштај

Град Лозница је једна од ретких територија у којој се у периоду између два пописа, 1991-2002.године, повећао број становника. Узимајући у обзир релевантне демографске показатеље, може се приметити да и укупан број становника и број становника по појединим контингентима чине 1,1-1,2% у односу на одговарајући број на нивоу Србије. Природни прираштај је 2,3 (на 1.000 становника новорођених је 11, а умрлих 12,3).

3.2.3 Структура становништва према старости и полу

Просечна старост становништва је 38,9 година, тако да су становници града Лознице нешто млађи од просечне старости грађана у Србији, који износи 40,4 година. Ово је резултат из надпросечног учешћа деце и становништва млађег од 27 година, као и школског становништва и становника у фертилном периоду.

Старосна структура становништва (према попису из 2002. године)

Старост	0 - 19	20 - 39	40 - 64	65 и преко
% у укупном броју становништва	20.911 (24,21%)	23.338 (27,00%)	28.982 (33,54%)	13.182 (15,25%)

Старосна структура према попису из 2002 године:

Пол	Укупно	0-4г	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54
Укупно	56.413	4.120	4.754	5.519	6.518	6.123	6.012	5.412	5.791	6.799	7.368	5.991
Мушкарци	42.531	2.125	2.427	2.845	3.286	3.161	3.030	2.763	2.787	3.405	3.767	3.012
Жене	43.882	1.995	2.327	2.674	3.232	2.962	2.982	2.649	3.004	3.394	3.601	2.979

Пол	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85-89	90-94	95 и више	Непознато
Укупно	4.130	4.694	5.168	4.092	2.136	766	124	56	8	832
Мушкарци	2.041	2.178	2.347	1.830	776	274	50	15	2	410
Жене	2.089	2.516	2.821	2.262	1.360	492	74	41	6	422

Како се из горње табеле може видети, укупан број младих (15-29 година) је, према попису 2002. године, био 18.653.

Становништво Града полно је уравнотежено, са нешто већим бројем жена (50,78%).

3.2.4 Етничка структура

Етничка структура становништва према попису из 2002 године

Укупно	Срби	Црногорци	Југословени	Албанци	Бошњаци	Бугари	Буњевци	Власи	Мађари	Муслимани	Немци	Роми
86.413	83.729	118	210	4	3	4	1	1	20	555	10	428

Румуни	Руси	Русини	Словаци	Украјинци	Хрвати	Чеси	Македонци	Словенци	Остали	Неопредељени	Регионална припадност	Непознато
7	28	4	6	10	86	5	45	19	30	511	22	557

Етничка структура становништва је релативно хомогена. Како нам табела показује, највећи број становника Града, на попису из 2002, изјаснио се као Срби, потом следе муслимани, Роми, Југословени... Процена је, да тренутно на територији града Лозница живи око 4.700 избеглих и интерно расељених лица.

3.2.5 Образовна структура

У прегледу образовне структуре, на територији Града, према подацима из пописа 2002, 5.816 лица је без школе, 11.292 има непотпуну основну школу, а најбројнија популација су лица са завршеном средњом школом.

Образовна структура становништва у Граду Лозници

Ниво образовања	Број становника
Основна школа (I CCC)	16.050
Средња школа KB (III CCC)	11.292
Средња школа (IV CCC)	21.096
Виша школа (VI CCC)	2.780
Факултет (VII CCC)	2.654
Укупно	53.872

3.2.6 Домаћинства и породице

У граду Лозници је, према резултатима пописа из 2002. године, регистровано 27.272 домаћинства. Просечан број чланова по домаћинству износи 3,15, што је изнад просека Србије, који износи 2,97. Структура домаћинства у извесној мери одудара од просека Србије, с обзиром да доминирају домаћинства са 4 члана, која чине готово четвртину укупног броја домаћинства у Лозници. Слично се може рећи и за породице, с обзиром да је у Лозници учешће породица са двоје и троје деце веће, а породица без деце мање него што је просек у Србији.

Домаћинства према броју чланова по попису 2002.

Укупно	Домаћинство										
	са 1 чланом	са 2 члана	са 3 члана	са 4 члана	са 5 чланов а	са 6 члан ова	са 7 чланова	са 8 чланова	са 9 чланова	са 10 чланова	Просечан бр.чланова домаћинства
22.272	4.649	6.178	4.980	6.552	2.650	1.634	444	106	41	38	3.15

Породице према броју деце о попису 2002.

Укупно		Број деце					Породице са децом млађом од 25 година	Деца млађа од 25 година Укупно
Укупно	без деце	1	2	3	4	5 и више		
25.291	7.285	7.745	8.693	1.386	154	28	14.267	24.590

3.3 АНАЛИЗА КЉУЧНИХ АКТЕРА

3.3.1 Локална самоуправа – најбитнији актер развоја омладинске политике

Град је територијална јединица у којој грађани остварују право на локалну самоуправу у складу са Уставом, законом и Статутом града. Град има својство правног лица. Седиште града је у Лозници, улица Карађорђева бр.2. Град представља и заступа градоначелник Видоје Петровић. Органи града су: Скупштина града, Градоначелник и Градско веће. Ради остваривања послова из надлежности града, поред органа града образује се и Градска управа.

Град има 56 Месних заједница и 26 Месних канцеларија, што представља значајан потенцијал за учешће грађана у различитим процесима одлучивања у локалној заједници. Овај потенцијал би тек требало развијати у смислу давања подстицаја од стране локалне самоуправе модерној грађанској партиципацији.

Канцеларија за младе (КЗМ) у Лозници основана је 04. јула 2007 године на иницијативу градоначелника Видоја Петровића уз подршку Министарства за омладину и спорт.

Оснивање Канцеларије за младе је одраз настојања локалне самоуправе да преузме одговорност у координирању и спровођењу мера значајних за младе у граду Лозници.

Канцеларије за младе је организационо смештена у Одељење за привреду. Град је наменило простор за Канцеларије за младе у градској управи и систематизовала једно радно место.

Канцеларија за младе својим активностима пружа значајан допринос на разним пољима омладинског рада. До сада је спровела низ активности, самостално и у партнерству са другим организацијама. Најзначајније активности су:

- израда Националне стратегије за младе и промоција стратегије,
- пројекат у партнерству са удружењем грађана Искра којим је промовисан здрав стил живота,
- успостављање сарадње са низом организација – локалним институцијама и цивилним сектором
- пројекат у партнерство са удружењем грађана Светионик чији је циљ био превенција насиља међу младима
- пројекат у партнерству са удружењем грађана Омладински креативни клуб, ОК-клуб са циљем подизања еколошке свести младих

У Лозници није формиран Савет за младе.

3.3.2 Социјална заштита

Заштита деце и младих углавном се одвија кроз пружање услуга од стране различитих институција и организација:

*Институција и организације које пружају услуге социјалне
заштите деци и младима у Граду Лозници*

Институција/организација	Врсте услуга
Центар за социјални рад	Смештај у установе и хранитељске породице; Остваривање права на материјално обезбеђење; Обезбеђивање трошкова превоза за школску децу, набавка уџбеника, финансирање екскурзија; Једнократне новчане накнаде у случају болести и осталих облика материјалне угрожености
Дом за децу без родитељског старања Вера Благојевић	Збрињавање деце без родитељског старања; Привремени прихват деце која се нађу у скитњи и прошњи – Прихватна станица; Кућа на пола пута – програм подршке деци која излазе из институције
Градска организација Црвеног крста	Програм Народна кухиња; Једнократене помоћи у новцу и натури; Бесплатна летовања; Програм боравка у грчким породицама у време распуста
Друштво за помоћ МНРО	Евиденција деце са сметњама у интелектуалном развоју; Организовање излета и екскурзија за децу
УГ Светионик	Организовање радионица психолошко-превентивног типа са децом без родитељског старања; Организовање Школе за родитеље за поједине групе осетљивих породица/деце
УГ Омладински креативни клуб, ОК-клуб	Промоција високошколског образовања, подизање еколошке свести грађана
УГ Искра	Превентивне радионице на следеће теме: болести зависности, репродуктивно здравље младих, АИДС/ХИВ; Радионице са ромском децом
Локална самоуправа	У буџету локалне самоуправе издвајају се средства за: Једнократна новчана давања; Путне трошкове деце-корисника МО; Збрињавање деце у Прихватној станици; Програм Народна кухиња; Рад Друштва за помоћ МНРО; Малу подршку пројектима УГ Светионик Обезбеђује медијску подршку раду УГ

3.3.2.1 Центар за социјални рад (ЦСР) је основна установа социјалне заштите у Граду који обавља послове социјалне и породично - правне заштите. Њен рад одређују следећи акти и закони: Закон о јавним службама, Закон о социјалној заштити и обезбеђивању социјалне сигурности грађана, Закон о раду, Закон о јавним набавкама, Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја и др.

Најважније функције центра су: непосредно остваривање социјалне заштите грађана и њихових породица, остваривање функција органа старатељства, праћење и проучавање социјалних потреба и проблема, превентивна делатност, планирање и

програмирање социјалне заштите на територији града, координирање активности на спровођењу социјалне заштите на територији града.

Центар за социјални рад располаже властитим пословним простором који се налази у приземљу стамбене зграде у центру Лознице. Површина радног простора је 325 м², а састоји се од 20 канцеларија.

У Центру за социјални рад је запослено 27 радника, од чега 17 стручних. Структура стручних радника је следећа: 10 – висока стручна спрема, 7 – виша стручна спрема (сви су социјални радници са 8-30 година радног искуства). Од 10 радника са високом стручном спремом, 3 су правника, 2 – психолога, 2 – дипл. социјална радника, 1 – педагог, 1 – дипл. спец. педагог и 1 – дипл. економиста (шеф рачуноводства).

Поред примарног образовања, већина стручних радника има посебне обуке и едукације за које поседују сертификате из области: права детета, породично-правна заштита, заштита од насиља у породици, стратешко планирање, обуке за писање предлога пројеката, ненасилна комуникација и сл. Три стручна радника завршила су први степен системске породичне терапије.

У Стратегији социјалне заштите Града Лознице, идентификоване су следеће постојеће и недостајуће услуге из области социјалне заштите за младе:

Млади	
Постојеће услуге: Спортске активности (спортски клубови, терени); Културно-образовне активности (биоскоп, ретке позоришне представе, спортске утакмице...); Превентивни програми организовани у оквиру школа; Кампања локалних УГ против пушења, алкохолизма и болести зависности; Канцеларија за младе при градској управи; Постојање периодично устаљених (организованих) сусрета младих са представницима локалне самоуправе;	Недостајуће услуге: Неадекватна психолошка подршка (непостојање саветовалишта општег типа, предбрачног саветовалишта, саветовалишта за брак и породицу ...) Непостојање базе података о артикулисаним потребама младих; Интернет радионице / клуб за децу и омладину при некој установи или школи са циљем информатичке едукације и доедукације младих; У локалним медијима не постоје емисије посвећене деци и младима (осим музичких емисија и повремених бездржајног контакт-програма) које обезбеђују довољан степен информисаности о догађањима везаним за младе; Не постоји перманентна кампања против пушења, алкохолизма и болести зависности, као ни кампање на подизању здравствене и физичке културе, као и културе деце и младих уопште, Специјализовано гинеколошко саветовалиште; Развојно саветовалиште; Додатно или допунско образовање при редовном систему образовање за све ученике;

Деца и млади са поремећајима у понашању	
Постојеће услуге: Изрицање васпитних мера од стране Суда; Спровођење и праћење васпитних мера по налогу Суда од стране Центра за социјални радс, Школе, породице; Превентивни програми у средњим школама организовани од стране УГ на тему АИДС, психоактивне супстанце; Саветовалиште за младе;	Недостајуће услуге: Недостатак програма превентивног рада са децом у ризику (деца из непотпуних породица, деца корисници МОП-а, социјално угрожена деца, деца из породица где је присутно насиље...) у образовним институцијама свих нивоа; Међусекторска сарадња подигнута на виши ниво (партнерства) у превенцији појаве малолетничке деликвенције; Психосоцијална подршка породици са децом са поремећајем друштвеног понашања (кроз програме оснаживања и препознавања потреба детета); Развојно саветовалиште; Непостојање координационог тела за праћење проблематике малолетничке деликвенције, алкохолизма и наркоманије младих; Непостојање адекватних здравствених служби и специјализованог кадра за рад на проблему наркоманије и алкохолизма младих;

3.3.2.2 Дом за децу и омладину „Вера Благојевић“, у Бањи Ковиљачи једина је установа социјалне заштите у Мачванском региону за смештај и збрињавање деце. Дом се састоји од три објекта, два за живот деце и једног који делимо са локалним обдаништем. Основан је 1983. год. од стране локалне заједнице и оснивача бивших штићеника (деце – ратних сирочади). Дом располаже библиотеком и има 6 рачунара.

Капацитет Дома је 60 корисника/ца. Укупан број деце по подацима из 2007. је 47, од чега је младих: 15 година – 7, 16 година – 3, 17 година – 7, 18 година – 2, 19 година – 5.

3.3.2.3 Две кључне организације **цивилног сектора**, до сада највише ангазоване у области социјалне заштите и партнерском приступу решавања тих проблема су УГ Светионик и УГ Искра. Значајно је да је у Лозници израђена „Локалне стратегије за смањење сиромаштва“ чији је носилац био УГ Светионик, у партнерству са већим бројем институција и организација.

3.3.3 Национална служба за запошљавање, филијала Лозница у територијалном и организационом смислу обухвата Службу Лозница испоставе Љубовија, Крупањ и Мали Зворник. Служба има 32 запослена радника од чега 17 са VII степеном; 5 са VI степеном, 7 са IV степеном и 3 са III степеном стручне спреме. Сви запослени од VII до IV степена су прошли обуке по пројекту «CARDS 2006».

Служба је опремљена како у погледу простора за рад тако и техником - прикључена на ЈИС по европским стандардима. Финансирање је из Буџета Републике Србије. Корисници услуга су незапослена лица и послодавци. Услуге које пружа Служба су: посредовање при запошљавању, програми запошљавања, програми додатног образовања и обуке, програми професионалне оријентације, тренинзи за теже запосливе особеи сл. Од услуга из програма рада Националне службе за запошљавање недостаје Job Club и Виртуелно предузеће.

Филијала Националне службе за запошљавање може потенцијално да пружи значајна допринос ублажавању одрђених проблема незапослености и кроз директно

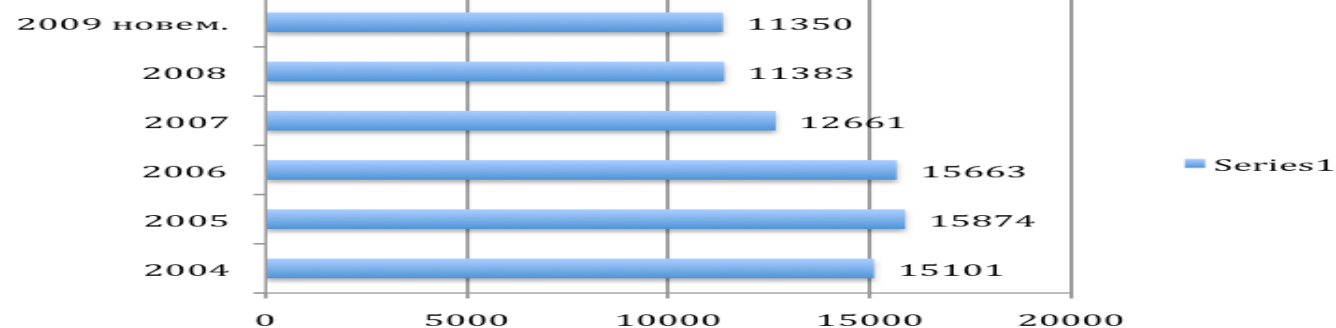
посредовање у вези посла и пружањем других услуга, нарочито едукативних, с обзиром да су запослени имали прилике да се усавршавају у различитим областима.

Незапосленост

Незапосленост је један од кључних проблема Града. То је, такође, и један од главних проблема младих.

Број незапослених лица евидентираних у Филијали Лозница у периоду децембар 2004 – септембар 2009 је следећи :

Година	Број незапослених
2004	15.101
2005	15.874
2006	15.663
2007	12.661
2008	11.383
2009 новем.	11.350



ПРЕГЛЕД БРОЈА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ПО ПОЛУ И СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У МЕСЕЦУ НОВЕМБРУ 2009 ГОДИНЕ
(стање на дан 30.11.2009)

		UKUPNO		Stepen stručne spreme																			
				I		II		III		IV		V		VI-1		VI-2		VII-1		VII-2		VIII	
		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
08	Mačvanski	11.350	5.913	2.470	1.315	568	252	4.251	1.869	3.206	2.090	210	34	349	184	21	12	272	156	3	1		
70734	Loznica	11.350	5.913	2.470	1.315	568	252	4.251	1.869	3.206	2.090	210	34	349	184	21	12	272	156	3	1		
UKUPNO		11.350	5.913	2.470	1.315	568	252	4.251	1.869	3.206	2.090	210	34	349	184	21	12	272	156	3	1		

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И ГОДИНАМА СТАРОСТИ У МЕСЕЦУ НОВЕМБРУ 2009 ГОДИНЕ (стање на дан 30.11.2009. године)

		Nezaposlena lica		Prethodno radno iskustvo				Osobe sa invaliditetom		Državljanstvo								Nacionalnost	
				Prvi put traže zaposlenje / bez radnog iskustva		Bili u radnom odnosu / radno angažovani				Republika Srbija		Izbeglice		Interno raseljena lica		Strani državljeni		Romi	
		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
UKUPNO		11.350	5.913	3.688	2.364	7.662	3.549	110	36	11.274	5.870	49	32	22	7	5	4	25	11
Godine starosti	15 - 19 godina	409	172	380	156	29	16	1	0	405	172	2	0	2	0	0	0	3	2
	20 - 24 godine	1.145	560	711	347	434	213	5	2	1.138	558	4	2	3	0	0	0	7	2
	25 - 29 godina	1.136	646	573	382	563	264	7	4	1.131	641	3	3	1	1	1	1	1	1
	30 - 34 godine	1.387	833	616	426	771	407	16	7	1.377	830	3	0	4	1	3	2	4	2
	35 - 39 godina	1.398	845	564	418	834	427	25	10	1.386	835	10	8	2	2	0	0	2	1
	40 - 44 godine	1.483	864	357	269	1.126	595	18	3	1.474	859	7	4	2	1	0	0	1	0
	45 - 49 godina	1.631	893	247	203	1.384	690	15	2	1.620	888	8	5	3	0	0	0	2	1
	50 - 54 godine	1.501	757	126	93	1.375	664	8	4	1.493	751	6	4	1	1	1	1	3	1
	55 - 59 godina	993	325	93	62	900	263	13	4	984	318	6	6	3	1	0	0	2	1
	60 - 64 godine	267	18	21	8	246	10	2	0	266	18	0	0	1	0	0	0	0	0

На основу табеларно приказаних података види се да млади од 15-30 године чине око 23% (2.690 лица) од укупног броја незапослених (11.350). Да је највећи број младих у категорији лица која први пут траже посао, док је у категорији полне припадности већи број жена које су незапослене него мушкараца .

3.3.4 Образовање

Град Лозница има 14 матичних основних школа са 29 издвојених одељења, 4 средње школе, 1 музичку школу и једно обданиште.

Подаци о основним школама у Граду Лозница (стање из 2007)

Назив школе и локација	Површина у м ²	Број и структура запослених								Број учени ка
		ВС (ВИИ)	ВШС (ВИ)	СС (ИВ)	СС (ИИИ)	Остало	М	Ж	Укупно	
ОШ Анта Богићевић, Лозница	3414,50	23	27	5	2	11	15	53	68	793
ОШ Вук Карацић, Лозница	-	19	32	2	2	11	13	53	66	636
ОШ Јован Цвијић, Лозница	-	20	34	6	1	7	23	45	68	787
ОШ Кадињача, Лозница	-	16	45	3	2	12	14	64	78	744
ОШ Вук Карацић, Липница	1649,50	13	17	-	1	3	12	22	34	254
ОШ Свети Сава, Липнички Шор	-	13	16	7	3	4	14	29	43	383
ОШ 14. октобар, Драгинац	-	15	26	2	2	9	18	36	54	477
ОШ Краљ Александар II Карађорђевић, Јадарска Лешница	1866,00	17	17	4	2	8	15	33	48	407
ОШ Доситеј Обрадовић, Клупци		18	20	2	4	8	22	29	51	473
ОШ Степа Степановић, Текериш	2221	14	14	3	1	8	-	-	40	204
ОШ Мика Митровић, Брезјак		18	23	4	2	6	19	34	53	428
ОШ Вукова спомен- школа, Тршић		12	14	1	3	2	10	22	32	144
ОШ Вера Благојевић, Бања Ковиљача		28	24	6	4	7	25	44	69	693

Укупно		228	309	55	45	96			746	7216
--------	--	-----	-----	----	----	----	--	--	-----	------

Подаци о Гимназији и средњим стручним школама у граду Лозница (стање из 2007)

Назив школе и локација	Површина у м2	Број и структура запослених								Број ученика
		ВС (ВИИ)	ВШС (ВИ)	СС (ИВ)	СС (ИИИ)	Остало	М	Ж	Укупно	
Гимназија Вук Караџић	-	54	1	2	2	5	-	-	64	663
Средња економска школа	2900	96	9	8	6	6	-	-	125	1346
Техничка школа	2629	-	-	-	-	-	-	-	89	856
Хемијско текстилна школа	3462	62	4	13	2	3	31	53	84	861
Укупно									362	3726

Образовна структура запослених у основним и средњим школама у Граду Лозница показује да доминирају кадрови са високом стручном спремом у средњим, и високом и вишом стручном спремом у основним школама. Као и у целој Републици Србији, запажа се феминизација наставничке професије.

Најзначајнији пројекти реализовани у лозничким школама (до краја 2007)

Назив пројекта	Школа	Донатор	Период и статус реализације
Активно учење/настава – Регионални центар	ОШ Анта Богићевић	УНИЦЕФ, МПС	Од 1996. год. У континуитету
Активно учење/настава	Све основне школе у Граду Лозница	УНИЦЕФ, МПС	Од 1996. год. У континуитету
Развој школства у Републици Србији – Децентрализација у образовању	ОШ Анта Богићевић	Светска банка	2006.
Развој школства у Републици Србији – ЕИС	Све школе и службеници градске управе задужени за образовање	Светска банка	2002-2006.год. Завршен
Развој школства у Републици Србији – Школско развојно планирање	Све школе		
Развој школства у Републици Србији – Школски грант	ОШ Аната Богићевић; ОШ Краљ А.И Карађорђевић;	Светска банка	2002-2006.год. Завршен; Пројекат у 2003. и 2005/06. шк.год.

	Гимназија Вук Караџић; Хемијско-текстилно техничка школа		Започета два пројекта
Развој школства у Републици Србији – Развој стандарда и вредновања		Светска банка	2006.
Пилот програм професионалне оријентације по Twinning методу	Средња економска школа		2004-2005.
Самовредновање рада школа у Републици Србији	ОШ Анта Богићевић Средња економска школа	Бритисх Цоунцил преко Министарства просвете и спорта (МПС)	2006.
Превенција болести зависности	Средња економска школа	Партнерство са Здравственим центром	2006/07.

Град Лозница нема виших школа и факултета, осим издвојене јединице Факултета за менаџмент из Зајечара који је део Мегатренд универзитета.

3.3.5 Здравствени центар «Др Миленко Марин» пружа комплетну здравствену заштиту целокупног становништва на територији три општине: Крупањ (20.132), Мали Зворник (14.076) и Лозница (86.413), што представља 120.621 становника. Здравствени центар се састоји од шест организационих јединица: Општа болница, Дом здравља Лозница, Медицина рада Лозница, Радна заједница у Лозници, Дом здравља Крупањ, Дом здравља Мали Зворник. Укупно запослених у Здравственом центру на дан 31.3.2007. је 1380, од тога је 4 магистара медицинских наука и 7 примаријуса.

Општа болница у Лозници има 14 одељења са укупно 486 постеља. Болница прима пацијенте са територије четири општине (и из Љубовије), а некад и из Републике Српске. Пружа услуге секундарне здравствене заштите. Општа болница је рангирана на 3. месту у Србији међу болницама за преко 100 000 становника.

Дом здравља има 10 формираних служби. Од служби посебно усмерених ка младима Дом има:

- Службу превентивне здравствене заштите која је просторно и технички опремљена за пружање услуга примарне здравствене заштите на територији града. Постоји отворено саветовалиште за младе, саветовалиште за правилну исхрану, за одвикавање од пушења.
- Службу дечије заштите која пружа услуге деци и младима од 0 до 27 година, док су студенти (превентивни део, имунизација, саветовалишни рад и лечење).
- Службу за заштиту жена. (Недостаје саветовалиште за контрацепцију, саветовалиште за труднице и школа за труднице.)

Здравствени центар Др Миленко Марин имплементирао је следеће донаторске пројекте (међу њима има и оних од којих посебну корист имају млади):

Пројекат	Донатор
Реконструкција и опремање породилишта	IRD-CRDA програм

Унапређење службе хитне медицинске помоћи	Норвешки Црвени крст
Унапређење дијагностике болести жена Лозница, Крупањ УЗ, колпоскоп	IRD-CRDA програм
Учити како живети са раком, школа за ученике и оболеле од рака	IRD-CRDA програм
Мамографија – набавка мамографа	IRD-CRDA програм
Опремање саветовалишта за младе, простор и ЕТ опреме	IRD-CRDA програм
Школа родитељства, УЗ за кукове беба, школа за труднице	IRD-CRDA програм
Унапређење лабораторијске дијагностике, набавка анализатора	IRD-CRDA програм
Реконструкција Дома здравља Лозница, Крупањ, М.Зворник	НИП

3.3.6 Цивилни (УГ) сектор

У граду Лозници постоји већи број регистрованих него активних невладиних организација. Следећа табела приказује активне организације грађанског друштва (12) и основне карактеристике њиховог рада.

Активне организације цивилног сектора у Граду Лозница

Р.бр.	Организација	Активности које су актуелне
1.	Друштво добровољних давалаца крви "Др Миленко Марин"	Релативно редовне акције, добијају подршку из градског буџета, али немају сталну ставку у њему
2.	Друштво за борбу против рака "За живот - Лозница"	Реализовали један пројекат уз подршку IRD/USAID у оквиру CRDA програма, редовно учествују у обележавању Дана борбе против рака
3.	Друштво за помоћ МНРО	Организују деље екскурзије, рекреативу наставу, имају повремене акције, добијају подршку из градског буџета, имају сталну ставку у њему
4.	Међуградска организација глувих и наглувих	Редовне активности су им учешће на различитим скуповима, спортске активности, добијају подршку из градског и републичког буџета
5.	Међуградска организација Савеза слепих Србије	Реализују повремене обуке за чланство и неке конкретне видове помоћи, добијају подршку из градског и републичког буџета
6.	НВО Искра	11 реализованих пројеката у области превенције изаштите здравља младих и одраслих, нарочито репродуктивног здравља, превенције болести зависности, екологије, уређења јавног простора и сл. Пројекти реализовани уз подршку донатора као што су IRD, BCIF и други.
7.	НВО Светионик	Преко 20 пројеката реализованих у неколико домена: подршка старима, подршка младима (адолесцентима), подршка жртвама породичног насиља, утврђивање потреба у области

		социјалне политике у заједници, смањење сиромаштва на локалном нивоу, развој цивилног друштва и његова контролна улога у односу на власт. Пројекти реализовани уз подршку донатора (IRD/USAID, CRS, Freedom House, Министарство за омладину и спорт, Фонд за отоворено друштво, BCIF, Save the Children, Фонд за социјалне иновације) и у партнерству са другим организацијама цивилног друштва и јавним институцијама.
8.	Удружење ратних и мирнодопских војних инвалида	Спортске активности, прославе, конкретна помоћ чланству: огрев, пакетићи, лечење, бање, помагала и сл.; добијају подршку из градског и републичког буџета
9.	Удружење самохраних мајки "Сунцокрет"	Основале су женску задругу (подржане кроз IRD/CRDA програм), припремале изложбе ручних радова, још немају пројекат
10.	Удружење Рома „Ромска срећа“	Потребна им је изградња капацитета и већи број активних чланова/лица; помагале им УГ Светионик и УГ Искра; имају подршку из градског буџета „за акционе планове Рома“
11.	Друштво инжењера и техничара Лознице, Крупња, Зворника и Љубовије	Међуградско струковно удружење чије су активности везане за развој и промовисање професије и утицаја техничких дисциплина у наведеним општинама
12.	Омладински креативни клуб, ОК-клуб	Релативно млада омладинска организације, чије чланство више од 90% чине млади до 30 год. Реализовали су више акција и неколико пројекта: промоција високо школског образовања, подизање еколошке свести грађана. Пројекти реализовани уз подршку донатора: СКГО и SDC, МОС, локална самоуправа

Најактивније невладине организације су УГ Светионик, УГ Искра и УГ Омладински креативни клуб, ОК-клуб. У граду Лозници је спроведен пројекат "Подршка јачању грађанског учешћа на локалном нивоу" (СКГО и SDC) који је на локалном нивоу реализован кроз пројекте.

Од неформалних група издваја се Y-реег мрежа, или мрежа вршњачких едукатора. Мрежа се бави вршњачком едукацијом у програмима промоције здравог стила живота међу младима, посебно превенцији и редукцији ризичних понашања (сексуалног и/или употребе психоактивних супстанци).

Парламентарна унија лозничких средњошколаца обухвата представнике свих лозничких средњих школа. Основана је 2007. године и бави се проблемима и потребама средњошколаца.

3.3.7 Полицијска станица у Лозници, главни је државни орган на локалу задужен за безбедност младих.

У периоду јануар-август 2009. године, на подручју које покрива ПС Лозница, било је укупно 25 малолетних лица која су извршиоци кривичних дела, док је на штету малолетних лица извршено 15 кривичних дела и 15 кривичних дела која су извршена на штету лица до 14 година, тј. штету деце. Такође, извршено је укупно 17 прекршаја нарушавања јавног реда и мира од стране малолетних лица.

У периоду јануар-децембар 2008. године извршено је 26 кривичних дела од стране малолетних лица и учињена су 44 прекршаја нарушавања јавног реда и мира. На штету малолетних лица извршено је 15 кривичних дела, док је на штету деце извршено такође 15 кривичних дела.

3.3.8 Установе културе

- Центар за културу”Вук Караџић”
- Народна библиотека”Вук Караџић”
- КУД ”Вук Караџић”
- Музеји: Музеј Јадра, Музеј Вукових сабора, Вукова спомен кућа, Доситејева музеј
- Галерија: „Мића Поповић”

КУД ”Вук Караџић” постоји од 1954. године. У 2009. године регистровано је 249 учесника. Постоји 7 одсека. У припреми је и посебно одељење – музичко забавиште у коме учествује 50 ученика

У Граду постоји један биоскоп са 321 местом.

Календар најзначајнијих културних маниферстација:

МАРТ Свет жена - Лозница АПРИЛ Прослава Боја на Чокешини - Манастир Чокешина МАЈ Ђачки сабор - Тршић ЈУН Мићини и Верини дани - Лозница Ликовна колонија - Тршић ЈУЛ Школа рок гитаре - Гучево АВГУСТ Прослава Церске битке - Текериш Међународни фестивал фолклора „ Европа игра“ Лозница NOICE фестивал - Лозница Мото скуп Бања Ковиљача Дринска регата - Мали Зворник - Бања Ковиљача Међународна ревија документарног и етно филма Александар Саша Петровић - Бања Ковиљача	СЕПТЕМБАР - Вуков сабор - Тршић, Лозница Обележавање Гучевске битке – ОКТОБАР Џвијићеви дани - Лозница Дечија недеља – Лозница Октобарски дани - Драгинац Ликовна колонија - Драгинац ДЕЦЕМБАР Годишњи концерт школе рок гитаре - Лозница
---	--

3.3.9 Туризам

Град Лозница има изузетне потенцијале за развој туризма током целе године (пре свега, здравственог туризма). Развој туризма у Граду је превасходно везан за Бању Ковиљачу, која је једна од најпосећенијих дестинација у бањском туризму у Србији. Током 2004. године у овој бањи је остварено готово 160 хиљада ноћења, што је за петину више него у односу на претходну годину. Од тог броја више од седмине чине страни туристи. Оно што је предност Бање Ковиљаче у односу на већину других туристичких дестинација у Србији јесте изнадпросечна дужина боравка туриста. ХТП Бања Ковиљача и Специјална болница прихватају највећи број туриста у Бањи Ковиљачи.

Сем Бање Ковиљаче постоји и Бања Бадања, која је статус специјалне болнице за рехабилитацију стекла 2004. године, и за коју се може очекивати да у будућности постане

значајна туристичка дестинација. За сада постоје проблеми везани за недостатак смештајних капацитета.

На седам километара од Лознице, налази се Тршић, родно место Вука Стефановића Караџића, оца савременог српског језика. У знак сећања на њега, у Тршићу и Лозници, сваке године се одржава Вуков сабор, као једна од најзначајних и највећих културних манифестација у Србији. Такође, Тршић је и идеално место за одмор и рекреацију.

Осим бања и Тршића, туристички потенцијал Града чине и: река Дрина, планине Гучево и Цер, Манастири Трноша и Чокешина, археолошко налазиште Пауље, остаци старих градова и утврђења, споменици културе, музеји, културно-туристичке манифестације...

Оно што се уочава као главно ограничење за развој туризма на територији града јесте лоше стање инфраструктуре, првенствено путне мреже, мада су видљиви напори Градске управе која кроз капитална улагања настоји да реши овај проблем. Иако је овај проблем заједнички за све привредне и остале друштвене активности у Лозници, он нарочито ограничава развој туризма. Акционим планом локалног економског развоја Града Лозница, планирано је посвећивање посебне пажње развоју туризма.

3.3.10 Спорт

У граду Лозница регистрована су 54 спортска клуба. Такође, постоје и две установе које се баве развојем и популаризацијом спорта: Установа за физичку културу “Лагатор” и Дом младих “Соколана”.

Од 54 спортска клуба највећи број чине фудбалски клубови. Поред њих, постоје још кошаркашки, рукометни, одбојкашки, карате, шаховски и бокс клубови, као и клуб за параглајдинг, бициклистички, куглашки и картинг клуб и једно планинарско друштво.

Спортске манифестације од општег значаја за Град су:

- Традиционални Церски маратон (спортска манифестација која се налази од 2007. године у календару Европске Атлетске Асоцијације).
- Дринска регата.
- Крос РТС-а.

Спортски објекти

Град Лозница поседује спортску дворану која је у саставу Установе за Физичку културу „Лагатор" (2650 места са бориштем које има површину од 1.116 м²). Користи се за спортске и културне манифестације и за часове физичког васпитања.

Град Лозница поседује градски стадион (200 x 180 м² - 105 x 68 терен - 5000 седишта покривено, 1000 места са седиштима, ложе имају 100 места).

На територији града Лозница спортске хале су у оквиру школа и има их 12. Школске хале користе ученици у школама и клубови.

3.3.11 Медији

У Граду Лозница постоји 4 електронска и штампана медија који су представљени следећом табелом:

Медији у Граду Лозница

Врста/тип медија	Број медија по типу	Напомена
Телевизијске и радио-телевизијске станице	4	РТВ Подриње, РТВ 2000, ТВ Лозница, КТЛ-ТВ
Радио	4 локална + Радио Београд	ОМ радио, НАЈ радио, Лотел радио, Радио Ритам херц
Штампани медији	Лозничке новости	Дописништва националних: Вечерње новости, Блиц, Политика
Интернет презентације	Званична презентација Града Лознице	www.lo.sr.gov.rs

Локални медији се претежно тржишно понашају и финасирају се из сопствених прихода, осим РТВ Подриње која део средстава добија из градског буџета. Сви наведени медији пружају информације од локалног, регионалног и републичког значаја и нуде забавне и културно-образовне садржаје.

3.4. АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋИХ РЕСУРСА

Табела. 2 АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋИХ УСЛУГА ЗА МЛАДЕ		
ПОСТОЈЕЋЕ УСЛУГЕ ЗА МЛАДЕ	КО ИХ СПРОВОДИ	КО ФИНАНСИРА ПОСТОЈЕЋЕ УСЛУГЕ
1. Инфо центар	Канцеларија за младе	Градска управа
2. Курсеви информатике	волонтери Канцеларије за младе и Канцеларија за младе (пројекат Министарства за омладину и спорт)	Амбасада САД и World learning, Министарство за омладину и спорт
3. Курс енглеског језика	волонтери Канцеларије за младе и Канцеларија за младе (пројекат Министарства за омладину и спорт)	Амбасада САД и World learning, Министарство за омладину и спорт
4. Еколошке едукације	вршњачки едукатори еко тим ОК-kluba	преко пројеката и волонтерски ангажмана младих
5. Едукативне радионице о HIV-у и AIDS-у	Y-реег мрежа Dance 4 life, Iskra	пројекти и волонтерски
6. Каријерно саветовање младих	вршњачки едукатори	пројекат БОШ
7. Превенција насиља	вршњачки едукатори	пројекат Светионика и волонтерски
8. Превенција болести зависности	вршњачки едукатори	пројекат Искра и волонтерски
9. Интернет клуб Канцеларије за младе	ангажовани у Канцеларији за младе	Градска управа

Локална самоуправа – издвајања за младе на нивоу Града Лознице за буџетску 2009/2010:

- Стипендије и награде ученицима (Основне и Средње школе)- 6.100.000 РСД
- Превоз - 17.401.000 РСД + (превоз за специјална одељења) 50.000 РСД
- Издвајања у оквиру спорта (спортски клубови) 19.500.000 РСД
- Издвајање за Регионални центар за талентовану децу 2.224.500 РСД

Укупна издвајања за социјалну заштиту предвиђена одлуком о правима у социјалној заштити и социјалној сигурности грађана Града Лознице бр.06-30/05 од 15.07.2005. године која су у надлежности локалне самоуправе, основна (право на помоћ у кући, право на дневни боравак, право на смештај и прихватну станицу, услуге социјалног рада и новчана помоћ и помоћ у натури) и проширена права (накнада за набавку уџбеника и трошкова за летовања, зимовања, организовања школе у природи за децу кориснике права социјалне заштите, право на социјално становање као облик социјалне заштите – накнада трошкова грејања, право на накнаду превоза ученика-деца корисника материјалног обезбеђења, право на опремање стана штићеника, право на услуге неодложних интервенција и право на интервентни смештај у кризним ситуацијама), из градског буџета у 2008. години 5. 206.196,32 динара, а у 2009. години 7.530.000,00 динара.

Министрство омладине и спорта, осим финансирања серије пројеката локалних УГ финансирало је и Јачање капацитета канцеларије за младе у износу од 590.000,00 РСД током 2008. год.

3.5 SWOT анализа

С <u>Предности</u>	W <u>Слабости</u>
▪ постојање сиситемске бриге о младима на националном и локалном нивоу ▪ постојање опремљеног простора и буџета Канцеларије за младе ▪ организован омладински сектор јак цивилни сектор ▪ велики број волонтера ▪ добра међусекторска сарадња ▪ Активизам, флексибилност, енергија, ентузијазам, емпатија младих, спремност да затраже али и да пружају помоћ ▪ добра међусекторска сарадња ▪ Постојање јачких парламената ▪ Мотивација, спремност на промене ▪ Партнерски однос омладинских удружења и институција које се баве питањима младих ▪ Сарадња са медијима ▪ Заинтересованост младих за културне, спортске и друге актуелне садржаје у граду. ▪ Постојање саветовалишта за младе ▪ Информисани млади о различитим питањима која се тичу здравља и здравих стилова живота ▪ Израда акционог плана за младе ▪ Постојање Inffo - центра Канцеларије за младе	▪ велика незапосленост младих ▪ затвореност појединих институција за младе ▪ недоступност јавних простора ▪ економска зависност младих ▪ ниска друштвена моћ ▪ неповерљивост ▪ страх од новог ▪ ниско самопоштовање ▪ недовољна укључивање младих у процесе доношења одлука ▪ недовољна информисаност младих ▪ постојање дискриминације, предрасуда према вршњацима ▪ незадовољство ▪ недостатак организованог тимског рада ▪ недовољна самоорганизованост младих ▪ недовољно омладинских УГ-а ▪ недовољна укљученост младих из руралних средина као и младих Рома и младих са телесним инвалидитетом у омладински живот града ▪ ограничено време рада Интернет клуба намењеног младима ▪ непостојање простора за младе скејтере/ скејт парк ▪ недовољан број културних дешавања за младе ▪ непостојање волонтерског центра ▪ непризнавање волонтерског рада ▪ незаинтересовани млади

О <u>Могућности</u>	Т <u>Претње</u>
• Подршка за професионални развој и омладинско предузетништво • Олакшице за младе предузетнике • Постојање различитих облика неформалног образовања • Увођење нових образовних профила у школама • Постојање волонтерског сервиса • Омладинска УГ • Омладински медији • Усвојена Национална стратегија за младе • Постојање законске регулативе • Позитивна клима руководећих структура и наклоњеност потребама младих • Различити извори финансирања (Министарства, донатори, локална управа) • Сигурни буџетски фондови на републичком нивоу усмерени на потребе младих • Медијска наклоњеност младима • Међународна размена искустава младих • Могућност институционализације пројеката за младе и увођење иновативних услуга кроз градски буџет • Добра сарадња са градом и отвореност Града за промене, сарадњу и просперитет младих • Укључивање младих у процес доношења одлука • Умреженост Канцеларије за младе са организацијама и институцијама који се баве младима • Успостављање нових система вредности и креирање културних и спортско-рекреативних понуда у складу са потребама младих	▪ Неквалитетно провођење слободног времена младих ▪ недовољна безбедност младих ▪ неинформисаност младих ▪ немогућност преквалификације ▪ немогућност школовања-неадекватан слаб избор занимања ▪ непостојање омладинских медија ▪ сиромашан културни живот ▪ недовољно опредељених средстава за потребе младих на нивоу Републике ▪ недовољан градски буџет ▪ промена приоритета локлане власти ▪ непоштовање закоских прописа, ▪ политичка превирања, ▪ превелика очекивања ▪ необавештеност о понуди културних, спортских и др. садржаја ▪ необавештеност младих о могућностима запошљавања

3.5 ПРЕСЕК СТАЊА И ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ

У граду Лозница, као и у већини градова у Србији, дуги низ година уназад није постојало системско бављење питањем младих. Због тога су проблеми младих бројни и разноврсни. Ипак, на основу горе наведених података и анализа, као основни проблеми посебно се издвајају следећи:

1. Проблем активизма и мобилности младих

Активизам младих града Лознице на ниском је нивоу. Евидентан је низак степен укључености младих у дефинисање и задовољење својих потреба унутар заједнице. Смислено учешће младих у друштву захтева сигурно, пријатељско и подстицајно окружење које омогућава младима да учествују у процесу доношења одлука које директно утичу на квалитет њиховог живота и развој друштва у целини. Овај процес треба да се заснива на обавештености о могућностима које постоје у окружењу. Подаци о различитим облицима учешћа младих у друштву јесу разнородни и несистематизовани. Недостају, такође, информације намењене младима о могућностима, релевантним активностима, организованим догађајима и других важним аспектима из њиховог живота. Ови проблеми указују на чињеницу да млади већ годинама представљају једну од највећих маргинализованих група у нашем друштву а њихово активно учешће није било тема интересовања и истинског ангажовања, како на државном тако и на локалном нивоу. Посебно је видљива недовољна укљученост младих из руралних средина као и младих Рома и младих са телесним инвалидитетом у омладински живот града.

Мобилност младих, која је јако важна због стицања и размене искустава и идеја, као и подстицања комуникације, потребно је додатно развијати. Након вишегодишње изолације, млади људи су постали група која је највише била изложена утицају ксенофобије и национализма. Према истраживању које је спроведено почетком 2008.године (ГИ, КЗМ, Парламентарна унија лозничких срдњошколаца) више од половине (52,38%) младих особа из Лознице у последњих 5 година није било у иностранству.

Охрабрујуће је што је у Лозници реализован пројекат "Подршка јачању грађанског учешћа на локалном нивоу" (СКГО и SDC) који је на локалном нивоу реализован кроз низ мањих пројеката који су се бавили проблемима животне средине. Три су основна узрочника неразвијеног активизма и недовољне мобилности младих:

Недовољни организациони капацитети и материјални ресурси за омладинско самоорганизовање. - Постојање ђачких парламената, и, посебно, формирање Канцеларије за младе добра су база за решавање проблема младих, и посебно, активизма и мобилности младих. Како се из извештаја реализованих активности види, одмах након формирања Канцеларије за младе дошло је до повећаног активизма младих и већег броја програма за младе. Међутим, неопходно је додатно ојачати капацитете Канцеларије за младе како би у пуној мери могла да одговори захтевима младих у заједници.

Иако у Лозници постоји организован цивилни сектор, број јаких организација је недовољан. Зато је потребно додатно јачати ове организације. Најактивније невладине организације су УГ Светионик, УГ Искра и УГ Омладински креативни клуб, ОК-клуб. Од неформалних група издваја се Y-реер мрежа – мрежа вршњачких едукатора и Парламентарна унија лозничких средњошколаца.

Неразвијен волонтеризам - Према истраживању више од 50% младих у Лозници жели и може да се укључи у организовање активности за младе, и овај потенцијал свакако треба искористити. Млади би се најрадије бавили проблемима болести зависности и културним дешавањима, а могли би да се укључе у организовање културних садржаја, спортских дешавања и могли би допринети и на пољу вршњачке едукације.

Међутим, овој спремности младих да путем волонтеризма партиципирају у развоју заједнице, супротстављени су недовољна свест свих младих, као и читаве заједнице, о вредностима волонтеризма, као и непостојање систематизованог организовања волонтера. Посебно брине неразумевање од стране појединих наставника и директора школа, као и непостојање Закона о волонтеризму.

Недовоља степен информисаности и анимираности младих за омладинске садржаје - Један од основних проблема младих на територији Србије је неинформисаност (према истраживању спроведеном при изради Националне стратегије за младе). У поменутом истраживању, највећи број младих наводи да не зна на који начин да дође до информација које су неопходне за њихов даљи развој. Чињеница је да и на територији града Лознице млади још увек нису информисани о раду локалних институција у мери у којој би могли да их користе. Истраживање из почетка 2008. показује да је неопходна боља промоција рада и активности КЗМ и Клуба. Око 40% испитаника упознато је са радом ових институција, док близу 60% или не зна ништа о самим институцијама, или не зна чиме се баве.

2. Проблем незапослености младих - Као и на државном нивоу, и у граду Лозница је један од кључних проблема незапосленост. То је, свакако, и један од највећих проблема младих. Истраживање о положају и потребама младих из 2008. године, које су спровели Канцеларија за младе и Грађанске иницијативе из Београда, показало је да највећу важност међу проблемима младих Лознице има незапосленост (оцена важности 4,88, од максималних 5).

Проблем незапослености се вишеструко негативно одражава на младе. Један од основних разлога због којих млади напуштају свој родни крај јесте управо недостатак радних места и немогућност запослења. Тежња младих за одласком, било ван земље, било у велике градове у земљи (најчешће Београд), свакако је у највећој мери проузрокована немогућношћу да пронађу адекватно запослење.

Међу узрочницима високог степена незапослености младих издвајају се:

- Недовољно подстицајних мера за запошљавања младих – недовољно информисање о могућности запошљавања, могућностима усавршавања, потребама тржишта.
- Недовољна подршка развоју педуетништва младих и недовољно информисање о могућностима развоја предузетништва младих.
- Недовољни развијена међуинституционална сарадња – недовољна сарадња образовних институција, привредних субјеката и Националне службе за запошљавање.
- Недостатак практичног радног искуства. За решавање овог проблема, опет, нема организоване понуде за учешће у програмима волонтирања и-или стажирања кроз које би млади могли да стекну радно искуство. Изузетак су програми стручног оспособљавања волонтера - приправника који постоје у оквиру Градске управе и преко Националне службе за запошљавања.
- Недовољна оснаженост за професионално остваривање (низак ниво знања и мотивисаности). Посебно се истиче недовољна понуда неформалног образовања

којим би незапослени млади стекли додатне вештине (информатичке, страни језици...) неопходне за добијање посла.

Решавање проблема незапослености, као једног од централних проблема, свакако би могло да доведе и до ублажавања осталих проблема, односно, уколико се у томе не успе, незапосленост може дугорочније паралисати развојне шансе Града.

3. Неквалитетно провођење слободног времена и недостатак неформалног образовања

На основу истраживања Грађанских иницијатива, Канцеларије за младе, и Парламентарне уније лозничких срдњошколаца, млади су незадовољни постојећом ситуацијом када је реч о образовању, култури и спорту који код њих имају вишеструку сврху – као чинилац учења и формирања одређених вредности и стандарда, али и као начин конструктивног провођења слободног времена, што је најбоља мера превенције против свих врста девијантног понашања младих.

На територији града Лознице евидентна је недовољна понуда и низак степен укључености младих у културно-образовне, спортске и забавно-рекреативне програме у заједници. Релевантне институције по правилу не нуде никакве посебне програме за младе, или их пак нуде спорадично и без посебног плана. Осим делимично КУД-а и појединих спортских удружења, не постоји довољан број цивилних организације које примарно поспешују активизам младих. Нема адекватног садржаја и понуде који би инволвирали младе и смислено их ангажовали. Такође, недовољна је и партиципација младих у осмишљавању културно-образовних, спортских и других забавно-рекреативних програма.

Уочљива је недовољна понуда простора за организовање забавних, културних и спортских садржаја младих, као и недоступност спортских садржаја и спортских терена младима (скупа чланарина и скуп закуп простора, недовољан број спортских сала за физичко васпитање...).

Постојећи начини информисања младих о дешавањима за младе, неадекватни су и у раскораку са потребама младих.

У Граду је, као последица опште културне дегенерације деведесетих година прошлог века, приметна и слаба заинтересованост младих за квалитетне садржаје из културе.

Охрабрује, ипак, што, према подацима поменутог истраживања, међу младима Лознице постоји јасна жеља за осмишљавањем слободног времена. Млади су у највећем броју спремни да се укључе у организацију културних дешавања и организовање журки (27,85%), потом у организацију спортских дешавања (18,99%), у едукацију на одређене теме 16,46%, и у хуманитарне акције (12,66%).

У прегледу образовне структуре, на територији Града, према подацима из пописа 2002, 5.816 лица је без школе, 11.292 има непотпуну основну школу, а најбројнија популација су лица са завршеном средњом школом – 21.096. Ови подаци нам говоре о ниском степену образованости грађана Лознице и упозоравају даје образовање младих Лознице потребно значајно унапредити.

Поред значајних недостатака формалног образовања (спора и неефикасна реформа школског система, недостатак професионалног усвршавања наставника, недовољна мотивисаност наставног кадра, недовољна мотивисаност ученика за квалитетно учествовање у образовном процесу...) евидентан је и проблем неформалног образовања младих, које је нужно и могуће унапредити.

У животу младих људи велики значај треба да има неформално образовање, које је замишљено као допуна формалном и неопходно је да би се подигао општи образовни ниво младих. Неформално образовање је организована образовна активност ван успостављених формалних система које треба служити одређеним групама учесника у процесу са тачно дефинисаним образовним циљевима. Стога витални значај неформалног образовања јесте да учи младе самосталности и ојача вредносне системе кроз интерактивне радионице, семинаре, тренинге са различитом методологијом... Посебан аспект неформалног образовања јесте *Peer education*, тј. вршњачка едукација.

Од 2005.године, у граду Лозница програме неформалног образовања спроводе три организације – Удружење грађана *Искра*, Превентивни центар и *Светионик*, док се вршњачком едукацијом две године уназад бави *Y-peer*, *Омладински креативни клуб*, *ОК-клуб* и *Канцеларија за младе*. Постоји извештај број вршњачких едукатора који су обучени из области: полно преносиве болести и заштита репродуктивног здравља, болести зависности, борба против трговине људима и против насиља у породици, вршњачки едукатори из екологије

Али овако сведено деловање није довољно за велики Град као што је Лозница. Неформално образовање ипак није у заједници довољно препознато и развијено.

4. Проблем здравства, социјалне заштите и безбедности младих

Здравље младих

Здрављу младих у Лозници посвећује се одређена, али не и довољна пажња. Како истраживања Светске здравствене организације и Уницефа показују, у Србији је здравље младих угрожено све већим порастом сексуално преносивих инфекција, болести зависности, као и депресије. Идентични здравствени проблеми, уочени су и на локалном нивоу, тако да је неопходно поправити постојеће стање. Нарочито је важно да се организују превентивне активности у домену здравља младих, како физичког, тако и психичког.

Анализа здравства у Лозници показује да, сем спорадичних акција, не постоји системско промовисање здравог стила живота, нити организовано указивање на штетност употребе алкохола, дувана и других психоактивних супстанци. Такође, доступност превентивних и консултативних здравствених услуга, не прати потребе младих. Не постоје организоване, перманентне едукативне кампање за младе, нарочито за оне средњошколског узраста код којих је превенција посебно важна и корисна.

Социјално угрожени млади

У складу са бројем незапослених лица, логично је да је и број сиромашних породица у Граду незанемарив. Због тога је потребно посветити посебну пажњу сиромашним, али и на други начин социјално угроженим младима.

Локална самоуправа пружа одређену врсту помоћи у виду субвенционисања ученичког превоза, исхране, уџбеника и сл., Центар за социјални рад организује повремене врсте помоћи, а Канцеларија за младе је такође покренула одређену иницијативу на овом пољу. Али, рад на социјалној инклузији младих потребно је унапредити и систематизовати, укључивањем свих релевантних субјеката унутар локалне заједнице.

Два до сада највише ангажована удружења грађана у области социјалне заштите и партнерском приступу решавања тих проблема јесу УГ Светионик и УГ Искра. Међутим, потребно је још интензивније укључити цивилни сектор.

Повољна околност у вези са социјалном заштитом младих јесте постојање Стратегије социјалне заштите, која се битним делом односи на заштиту младих. Као један од специфичних задатака наводи се и отварање развојног саветовалиште за децу, младе и

родитеље, чиме би се ниво социјалне заштите подигао на знатно виши ниво. Значајно је и то да се у Лозници реализује пројекат „Израда локалне стратегије за смањење сиромаштва“ чији је носилац УГ Светионик, у партнерству са већим бројем институција и организација.

Међу највећим недостацима у здравству и социјалној заштити могу се издвојити:

- Неадекватна психолошка подршка (непостојање саветовалишта општег типа, предбрачног саветовалишта, гинеколошког саветовалишта; саветовалишта за брак и породицу ...)
- Непостојање базе података о артикулисаним потребама младих по овом питању;
- Недовољан степен информисаности и у вези с тим недовољна медијска подршка
- Не постоји перманентна кампања против пушења, алкохолизма и болести зависности, као ни кампање на подизању здравствене и физичке културе, као и културе деце и младих уопште,
- Непостојање системског промовисање здравих стилова живота
- Неразвијено додатно или допунско образовање при редовном систему образовања за све ученике;
- Недовољно развијено неформално образовање
- Непостојање координационог тела за праћење проблематике малолетничке деликвенције, алкохолизма и наркоманије младих;
- Непостојање адекватних здравствених служби и специјализованог кадра за рад на проблему наркоманије и алкохолизма младих;

Безбедност младих - Са проблемом здравства и социјалне заштите уско је повезан и проблем безбедности младих. У Граду су приметни присутност насиља у породици, неадекватни програми спречавања насиља и присутност вршњачког насиља.

3.6 ЦИЉНЕ ГРУПЕ

Млади људи којима се бави Локални акциони план за младе града Лознице су сви млади од 15 до 30 година старости, а живе на територији града Лознице, различитог су социјалног и друштвеног статуса, као и националног, верског, сексуалног, политичког и другог опредељења. Млади људи у Лозници су сви они који су удружени у неформалне групе, у удружења грађана, омладинске организације и клубове, као и сви остали активни и пасивни појединци/ке.

4. СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ И ПРИОРИТЕТИ

При решавању наведених проблема три стратешка правца карактерисаће приступ којим се максимализује ефекат спровођења Акционог плана:

- *Повећање обима, квалитета и примерености услуга и активности намењених младима;*
- *Ојачавање локалних ресурса за омладински рад;*
- *Развијање регионалне сарадње за спровођење омладиске политике.*

Логика везе између ова три стратешка правца јесте у идеји да фундаменталне промене у прилагођености програмских садржаја за младе, повећењу њихове разноврсности, доступности и обухвата – јесу могуће само ако се локални капацитети свих актера у заједници који раде са младима, а посебно Канцеларије за младе, ојачају, додатно умреже и прилагоде партиципативном менаџменту који укључује и саме младе; компензација за недостатке ресурса у самој заједници, у многим случајевима може се пронаћи коришћењем ресурса у региону.

За дефинисане групе проблема, локална заједница се одлучује да делује кроз четири међусобно повезана приоритетна подручја рада са младима:

- 1. Оснаживање активизма и повећавање мобилности младих;**
- 2. Унапређивање свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих;**
- 3. Унапређивање провођења слободног времена и развијање неформалног образовања;**
- 4. Развијање социјалне инклузије и здравог стила живота младих.**
- 5. Побољшање квалитета живота младих из социјално угрожених категорија**

Приоритети наведени по редоследу у целини одговарају по редоследу дефинисаним проблемима у "Пресеку стања". Међутим, сходно прихваћеном холистичком приступу у развоју националне и локалне омладинске политике, деловања на остварењу једног приоритета по правилу доприносе и стварању предпоставки и-или директном остварењу других приоритета, те стога овако дефинисани "приоритети" осликавају логичку схему управљања променама која стално тежи да пружи допринос интегралној промени у заједници.

Приоритет 1. - Оснаживање активизма и повећавање мобилности младих

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетима у одељку "Пресек стања и положаја младих", посебно са проблемима неразвијености грађанског активизма, партиципације младих у процесима одлучивања у школама, установама културе и политикама локалне самоуправе, те са блиским питањима попут некоришћења ресурса којима се млади укључују у омладинску размену на регионалном и ЕУ нивоу, тј. са недовољно доступним информацијама о могућностима за ангажман младих.

Разматрани проблеми могу се груписати на следећа специфична проблемска подручја:

- Апатија и незаинтересованост младих: непреузимање одговорности, одсуство препознавања сопствене важности и самопоуздања, креативности, одсуство осећаја припадности заједници;
- Млади немају добар приступ информацијама о могућностима њиховог учешћа у друштву и неформалном образовању;
- Недостатак простора и мали број удружења са чијим деловањем би се млади идентификовали: простор за рад и информисање, одсуство подршке за одрживост организација и иницијатива младих;
- Нема омладинских програма и адекватних пројеката који би заинтересирали ширу друштвену заједницу;
- Недовољан број трајних и одрживих волонтерских програма и недовољан број волонтера.

За решавање уочених проблема локална заједница поставила је себи следеће специфичне циљеве:

- 1. Спровођење активности које ће утицати на мотивисаност младих да користе постојеће услуге и активности ;**
- 2. Повећати ниво информисања младих о могућностима омладинског активизма и програмима за младе;**
- 3. Развити активизам и волонтеризам младих;**
- 4. Укључити младе у програме омладинске размене у региону и ЕУ.**

Приоритет 2.- Унапређивање свих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетима у одељку "Пресек стања и положаја младих", посебно са проблемима незапослености и недостацима образовног система и система неформалног образовања.

Без могућности да се запосле млади људи ће размишљати од одласку из места у којем живе. Лозница за разлику од многих места у Србији има позитиван прираштај али је зато стварање могућности за запошљавање младих људи у Граду Лозница један од кључних приоритета за младе, саму локалну самоуправу, институције на локалном на државном нивоу, образовни сектор и привреду. Поставља се питање: шта учинити како би се смањио ризик одласка односно повећао квалитет живота за младе људе?

Могућности запошљавања и покретања сопственог бизниса у тесној су вези са општим економским стањем у земљи. Додатно, утичу и посебни фактори који се разликују од општине од општине. Карактеристике града Лознице који утичу на могућности запошљавања и samozapošljavanja су:

- **Недовољно брзо отварање радних места** (Канцеларија за ЛЕР улаже много ресурса да привуче инвеститоре у индустријску зону, и то је један континуирани процес који ће донети резултате у периоду од неколико наредних година, са друге стране велики број малих и средњих предузећа су у развоју и нису у могућности да отворе тако брзо онолико радних места колико је потребно)
- **Предузећа имају проблем да нађу одговарајуће раднике** (слаба запошљивост услед недостатака знања и вештина те ниска активност код тражења посла)
- **С друге стране, нижа просечна плата у односу на Републику недовољна је за живот, па они који активно траже посао одлазе у друге градове где им се пружа боља прилика. Примања су посебно ниска у услужном сектору где уједно ради и велики број младих**
- **Град Лозница се ослања на развој туризма за шта има потенцијала, пољопривреде, производних у услужних делатности, и развој малих и средњих предузећа** па су и значајни ресурси усмерени у овом правцу. Са близу 570 предузећа и 2200 самосталних предузетника постоји шанса за отварање нових

радних места, пре свега путем подршке Агенције за мала и средња предузећа - МСП да се развију, као и наставком добре сарадње са приватним сектором

- **Лозница се налази у пограничном подручју са БИХ што има својих предности и могућности прекограничне сарадње, и економске размене. Такође речативна близина других градова: Шабац, Ваљево и Београд ипак повећава могућности школовања и запошљавања младих али уједно и утиче на њихов останак изван Лознице.**
- **Недовољно је могућности неформалног образовања на територији Града**
- **Потребна су већа улагања у инфраструктуру са циљем већег приступа интернету и комуникационим технологијама, и у градској средини и у руралним подручјима**
- **Град Лозница значајно улаже у сопствени развој, а што се одражава на брзину и могућности за запошљавање младих. Поред постојећих улагања значајано би било стратешки улагати у људске ресурсе, те развој малих и средњих предузећа и предузетништва. Поред ЈЕР канцеларије, на територији Лознице такође постоје и и активно раде институције и организације као што су Агенција за МСП, Национална служба за запошљавање, омладинске организације, удружења грађана итд.**

Премда на могућности запошљавања и самозапошљавања утиче много фактора и могуће је постићи резултате уз систематски приступ овом питању. Неке ће активности показати резултате одмах а неке у дужем временском периоду. Важно је да ово питање постане дугорочно стратешко питање и да се на решавању проблема незапослености ради континуирано те да се у процес укључе равноправно млади, привреда и институције.

Са циљем повећавања могућности за запошљавање и самозапошљавање младих у **Лозници** идентификовани су циљеви и активности а детаљан опис се с обзиром на величину ове области налази у АНЕКСУ бр. 3³, који је саставни део овог документа.

³ Израду дела акционог плана који се односи на запошљавање и предузетништво подржао је USAID кроз PPES програм - Програм планирања у ванредним ситуацијама и програм економске сигурности.

ПРИОРИТЕТ 3. Унапређивање провођења слободног времена и развијање неформалног образовања;

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетим у одељку "Пресек стања и положаја младих", посебно са проблемима у вези са квалитетним провођењем слободног времена (културно-образовним, спортским и забавно-рекреативним садржајима), као и са недовољно развијеним неформалним образовањем.

Разматрани проблеми могу се груписати на следећа специфична проблемска подручја:

- Неадекватан квантитет и квалитет културно-образовних, спортских и других забавно-рекреативних садржаја за младе
- Мали број и неадекватна опремљеност објеката и простора и намењених младима (простор за рад и реализацију садржаја),
- Неадекватно информисање о дешавањима за младе - постојећи начини информисања младих у раскораку са потребама младих
- Недовољна заинтересованост младих за садржаје из културе
- Недовољна партиципација младих у осмишљавању културно-образовних, спортских и других забавно-рекреативних програма
- Недостатак различитих видова неформалног образовања

За решавање уочених проблема локална заједница поставила је себи следеће специфичне циљеве:

1. Укључивање младих у креирање и реализовање културних и забавно-рекреативних садржаја
2. Изградња и адаптација простора за младе
3. Развијање нових облика забавно-рекреативних активности, атрактивних за младе
4. Развијање неформалног образовања

У циљу унапређења спортске културе младих у граду Лозници, израђен је акциони план, који ће дефинисати мере и активности за унапређења спорта. Интегрални Акциони план је у прилогу Локалног акционог плана– Анекс 4, док ће активности локалне канцеларије за младе бити усперене на промоцију мера дефинисаних овим документом, и неопходној помоћи у спровођењу Акционог плана за спорт.

Приоритет 4. - Развијање социјалне инклузије и здравог стила живота младих

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетима у одељку "Пресек стања и положаја младих", посебно са проблемима локлане здравствене заштите, ангажовања младих у организацијама које се баве првенирањем и смањењем болести зависности, заштите репродуктивног здравља, сузбијањем наркоманије и алкохолизма. Такође, безбедност младих у саобраћају, у школи или на местима на којима се окупљају млади, у јасној је вези са питањима социјалне патологије која нпр. произилазе из наркоманије и опијања. Такође, приоритет је повезан и са неопходношћу унапређења социјалне заштите, путем едукације и директним ангажовањем младих.

Разматрани проблеми могу се груписати на следећа специфична проблемска подручја:

- Недовољно организованог и континуираног рада на превенцији: болести зависности (пушење, алкохолизам, наркоманија), сексуално преносивих болести и ХИВ-а, менталних проблема у развојном добу, агресивног понашања и насиља
- Недовољно развијена свест младих о здравим стилевима живота и недостатак подршке правилном психо-физичком развоју младих у областима: развоја здраве и стабилне личности код младих, рекреација, исхрана и репродуктивно здравље.
- Поремећено понашање младих због неконтролисаног конзумирања: алкохола, цигарета и психоактивних супстанци.
- Пасивност младих у коришћењу и постојећих активности и услуга

За решавање уочених проблема локална заједница поставила је себи следеће специфичне циљеве:

1. **Развијати свест о здравим стилевима живота**
2. **Унапредити социјалну одговорност заједнице према младима**
3. **Подстицати ангажовање младих у области социјалне заштите**
4. **Унапредити психофизички развој младих**
5. **Унапредити безбедност младих**

Приоритет 5. – Побољшање квалитета живота младих из социјално угрожених категорија

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетима у одељку "Пресек стања и положаја младих". Градска управа на више начина помаже побољшање статуса младих из социјално угрожених категорија:

1. **Директна новчана давања Градске управе** – стипендија, бесплатних карата за превоз, бесплатних књига, бесплатних ужина, посебних издатака за лечење младих. Наведене мере, посебно стипендије нису намењене само младима из социјално угрожених породица већ и младима који су показали изеузетне резултате у свом раду и учењу.
2. **Финанисрање Активности Центра за социјални рад** – У наведени облик помоћи подразумевају се мере, активности и услуге финансисране из Градског буџета, кроз Центар за социјални рад, а у оквиру имплементације локалне Стратегије социјалне заштите. Наведене мере овежбају сиситемски и континуирану подршку младима без родитељског старања, младима са инвалидитетом, младима из маргинализованих група и младима са ризиком у понашању.
3. **Омладински програми локалних Удружења грађана** - Градска управа, кроз јавне позиве и тендере финансисра омладинске програме које спроводе локалне невладине организације, у циљу побољшања статуса социјално угрожених категорија младих.

Разматрани проблеми могу се груписати на следећа специфична проблемска подручја:

- Недовољан број програма (услуга) намењен свима категоријама социјално угрожених младих
- Недовољно развијена свест младих о правима и потребама младих са инвалидитетом и младих из маргинализованих група
- Постојеће активности (спортске, културне) често су недоступне, младима из сиромашних породица (мало бесплатних активности).
- Релативно висок број социјално угрожених младих и младих из сиромашних породица.
- Недостатак финансијских средстава за наставак програма који су показали позитивне ефекте на наведене категорије младих.

За решавање уочених проблема локална заједница поставила је себи следеће специфичне циљеве:

- 1. Унапређење положаја младих из социјално угрожених категорија, кроз медијску промоцију социјалне једнакости**
- 2. Повећати ниво информисаности младих о правима и потребама младих са инвалидитетом и младих из маргинализованих група**
- 3. Креирати активности и услуге из културе и спорта, доступе младима из социјално угрожених категорија**
- 4. Подршка у имплементацији Стратегије социјалне заштите**

ПЛАН АКТИВНОСТИ КЗМ ЛОЗНИЦА ЗА 2010 ГОДИНУ

1. Реализовати програм размене средњошколаца који организује Амбасада САД преко Грађанских иницијатива за 15 младих из Лознице. Повратна размена, имаћемо у гостима 15 американаца од 16-18 година старости. Потребно је организовати екскурзију у Лозницу и околини.	До краја 2009.год пролеће 2010.	Програм Канцеларије за младе у партнерству са Грађанским иницијативама,Београд: * сагласност Градоначелника Лознице * простор за промоцију пројекта и селекцију (Канцеларије за младе) * Особа надлежна за координацију програма испред Канцеларије за младе * подршка у средствима за промоцију и посету Американаца * медијска подршка	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Александра Милетић испред Клуба за младе. Особа задужена за међународну сарадњу, Координаторка пројекта Грађанских иницијатива Ива Кљакић.	40 000 динара
2. Учествовати у програму који организује влада Краљевине Данске и ISAC фонд у циљу размене средњошколаца.	До краја 2010. године	Подршка Канцеларије за младе	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Александра Милетић испред Клуба за младе задужене за међународну сарадњу	Средства обезбеђена
3. Организовање континуиране промоције рада Клуба и Канцеларије као и развоја политике за младе Лознице путем локалних медија кроз активности и медијска гостовања, 2 месечне конференције за штампу и 5 јавних догађаја и такође кроз штампане публикације које ће издавати Канцеларија за младе	2010. година континуирано	Програм Канцеларије за младе: * медијску подршку * организацији промотивних догађаја * обезбеђивање простора на коришћење за активности (Канцеларије за младе) * обезбеђивање средстава за промоцију	Тања Глишић испред Канцеларије за младе,Александра Милетић испред Клуба за младе Особе задужене за сајт/ програм информисања младих Никола Полић – задужен за Инфо центар.	20 000 динара
4. Летња школа рок гитаре на Гучеву у организацији Канцеларије за младе за 70 младих у циљу промоције урбане културе младих (15- 30год. старости)	Август 2010. год	Програм Канцеларије за младе: * средства за реализацију пројекта, * медијска подршка * подршка у организацији догађаја *обезбедити студио за снимање демо снимака *обезбедити смештај и програмске активности	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Александра Милетић испред Клуба за младе Јовица Ивановић испред Центра за културу и Школе рок гитаре	60 000 динара
5. Организација 3 књижевне вечери за младе у наредних 12 месеци у сарадњи са библиотеком Вук Караџић. Теме морају бити атрактивне, актуелне, провокативне и блиске младима.	Март 2010. године - Децембар 2010.год.	Подршка Канцеларије за младе библиотеци Вук Караџић: * обезбедити простор у библиотеци, * подршка Канцеларије за младе	Тања Глишић испред Канцеларије за младе, Александра Милетић испред Клуба за младе Одговорна особа	60 000 динара

		у средствима за освежење за учеснике, храна, хонорари и превоз гостију	испред библиотеке Вук Караџић – Драган Тошић	
6.Завршни новогодишњи концерт полазника рок гитаре, у организацији Канцеларије за младе првенствано за младе, али и за све остале суграђане.	Крај децембра 2010. год.	Програм Канцеларије за младе: * простор у Вуковом дому, * обезбеђивање озвучења * подршка Канцеларије за младе у средствима за освежење за учесника, * медијска подршка	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Александра Милетић испред Клуба за младе Јовица Ивановић испред Школе рок гитаре	18 000 динара
7.NOICE фест за све младе људе(фестивал за младе неафирмисане бендове)	Август 2010. год.	*бина *озвучење *освежење за учеснике *путни трошкови *штампање промо материјала *медијска подршка	Тања Глишић испред Канцеларије за младе, Александра Милетић испред Клуба за младе Тим младих музичара, Горан Павић, Милан Лакановић.	73 000 динара
8. Летњи програм на базенима – Културно-спортско лето, организација спорских турнира у току 20 викенда (одбојке на песку, пливања, и сл.), као и 2 концерта локалних група првенствано за младе, али и за све остале суграђане	Мај- Септембар 2010. год.	организациона и логистичка подршка Канцеларије за младе штампање материјала, озвучење	Тања Глишић испред Канцеларије за младе, Александра Милетић испред Клуба за младе Дарко Васић	30 000 динара
9. Организација јавне трибине на тему везану за људска права или родну равноправност за младе са територије града Лознице	Фебруар 2010. год.	Подршка Канцеларије за младе: * обезбеђивање простора у Вуковом дому * медијска подршка Средства за награде	Тања Глишић испред Канцеларије за младе,Александра Милетић испред Клуба за младе	10 000 динара
10. У оквиру пројекта „Играј за живот“ (Dance for life)Youth peer мрежа организује образовно-културни програм промоције здравих стилове живота и превентивних мера ХИВ-а и АИДС-а, користећи плес, организоваће 8 тренинга за 4 групе средњошколаца које окупљају по 300 директних корисника који ће са вршњацима организовати завршни градски перформанс у коме ће учествовати 1500 ученика средњих школа у Лозници.	Октобар 2010.год. - Мај 2011.год	Подршка Канцеларије за младе Y- ПЕЕР мрежи: * обезбеђивање простора у Спортском центру у октобру и новембру * обезбеђивање мањих средстава за реализацију активности (освежење) * медијска подршка	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Александра Милетић испред Клуба за младе Координатор/ка испред Y-ПЕЕР мреже Марина Маринковић.	30 000 динара
11. Отпочети промотивну кампању о активном учешћу младих у раду Канцеларије за младе и Клуба, као и о значају волонтерског искуства, која ће	Фебруар 2010. год.- Децембар 2010. год.	Програм Канцеларије за младе: * средства за реализацију активности * средства за припрему и	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Александра Милетић испред	20 000 динара

обухватити активности информисања, промоције волонтеризма и израде базе заинтересованих волонтера као и програма за њихово укључивање		штампу промотивног материјала * медијска подршка * особа задужена за сајт/ програм информисања младих и израду базе волонтера	Клуба за младе	
12. Подршка тиму од 40 средњошколаца за креирање програма помоћи деци без родитељског старања кроз радионице, спортске активности и путовања и организацију месечних посета Парламентарне уније лозничких средњошколаца Дому за незбринуту децу у Бањи Ковиљачи.	Октобар 2010. год.- Децембар 2011.год.	Подршка Канцеларије за младе Парламентарној унији средњошколаца: логистичка и техничка помоћ, путни трошкови.	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Александра Милетић испред Клуба за младе Координатор/ка пројекта у Парламентарној унији средњошколаца Слободанка Благојевић, Филип Грујић, Маја Бојанић.	20 000 динара
13. Размена Француска – Немачка за 40 младих. Реч је о трилатералној размени где ће посету младих из Лознице Немачкој и Француској финансирати њихове организације. Камп ће бити волонтерског типа и обрађиваће еколошке теме са конкретним задатцима на терену.	Април, јун и јул 2010.год.	Организација превоза и исхране за учеснике као и материјала потребних за семинар. Припремни састанак у априлу. Омладинска размена у јулу, обезбедити смештај, храну и програмске активности.	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Александра Милетић испред Клуба за младе Координатор/ка пројекта у Парламентарној унији средњошколаца Слободанка Благојевић Волонтерски центар Војводине – Милован Савић и Министарство омладине и спорта – Ана Јовановић	Наше учешће 200 000 динара
14. Пројекат Светионика који финансира Министарство омладине и спорта који је намењен побољшању позиције младих на тржишту рада и стицању нових знања и вештина	Септембар 2009. године – март 2010. године	Организација свих јавних догађаја у 6 општина у региону	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Александра Милетић испред Клуба за младе Александра Гајић – Светионик Ана Марковић - Министарство омладине и спорта	50 000 динара
16. Излет за децу из Дома „Вера Благојевић“ из Бање Ковиљаче.	Мај 2010. године	Обезбедити превоз, освежење и програмске активности.	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Александра Милетић испред Клуба за младе Тим васпитача из Дома Вера Благојевић	40 000 динара

17. Промотивни материјал Канцеларије за младе –	Јануар 2010. – децембар 2010. године	Дизајн, логистика, штампа	Тања Глишић испред Канцеларије за младе Јелена Васиљевић, дизајнерка испред ЛЕР-а	20 000 динара
--	--	------------------------------	--	------------------

Одељак 5 ПОВЕЗАНОСТ СА ДРУГИМ СТРАТЕШКИМ ДОКУМЕНТИМА

5.1 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ

Акциони план за младе града Лознице у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије. Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др, као и са одговарајућим међународним документима. Сваки национални документ предвиђа мере подршке и дефинише акције на локалном нивоу, јер је јасно да само јасна повезаност и усклађеност акција на оба нивоа, националном и локалном, може да доведе до унапређења друштвене заједнице у целини.

Тако и Акциони план за младе, који директно претаче принципе и вредности и стратешке и специфичне циљеве дефинисане Националном стратегијом за младе у конкретне акције на локалном нивоу, увезује све принципе дате у наведеним националним документима, а који се тичу младих.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, Града Лознице полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

1. Подстицање младих да активно учествују у друштву;
2. Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима;
3. Изграђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима;
4. Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима;
5. Подстицање и вредновање изузетних испољавања и постигнућа младих у различитим областима;
6. Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих;
7. Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији;

8. Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, samozapoшљавања и предузетништва младих;
9. Унапређивање безбедности младих;
10. Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима;
11. Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине.

За сваки општи циљ дефинисани су специфични циљеви и мере за њихово остварење.

Остваривање ових циљева биће усклађено са наведеним принципима и вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, континуирано праћено и вредновано, како би се, у случају евентуалних потешкоћа, благовремено и на одговарајући начин реаговало. Спознајући унапређење положаја и услова за развој младих, који чине темељ напретка сваког друштва као један од кључних задатака локалне заједнице, биће учињени максимални напори како би се наведени стратешки циљеви остварили у задатом временском оквиру, а у складу са реалним друштвеним околностима.

5.2 УСКЛАЂЕНОСТ СА ДРУГИМ ЛОКАЛНИМ СТРАТЕГИЈАМА

Стратешка документа која су у Лозници урађена у области локалног, економског, привредног и социјалног развоја:

1. Стратегија дугорочног привредног развоја Града Лознице (2006.) – имплицирао је Град Лозница, у сарадњи са републичким стручним институцијама;
2. Акциони план Локалног економског развоја Града Лознице (2006.) – у сарадњи Града са USAID -ом, документ је сачинила поменута Комисија. Цео пројекат је реализован као део USAID- овог МЕГА програма;
3. Стратегија социјалне заштите Града Лознице, донета 20.12.2007. године
4. Акциони план за унапређење спортске културе

Акциони план за младе у сагласности је са свим наведеним стратешким документима.

Оваквом усаглашеношћу различитих локалних стратегија и планова, постиже се хармонизован рад свих локалних актера на остваривању заједничких, међусобно преплетених циљева. Суштина реализације ових циљева јесте, у крајњој инстанци, подзање укупног квалитета живота у граду Лозници.

Одељак 6. МЕХАНИЗМИ СПРОВОЂЕЊА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ

Управљање у процесу спровођења Акционог плана за младе

Главни актер у спровођењу (а претходно у изради) Акционог плана за младе јесте Канцеларија за младе, док главне активности и њихово спровођење надгледа Савет за младе. Локални координатор/ка чини спону између Канцеларије и надлежних из локалне самоуправе, Савета за младе, јавности и свих осталих учесника у послу који првенствено треба да буде партнерски и резултат сталног консултативног процеса међу свим заинтересованим друштвеним чиниоцима. Под осталим кључним актерима подразумевају се, пре свега, институције и организације које спроводе програме за младе под окриљем градске управе, а уз подршку релевантних владиних и невладиних институција и организација са републичког нивоа.

Резултати рада Канцеларије за младе, кроз извештаје за чију је израду задужен локални координатор/ка, биће презентовани градоначелнику и члановима Савета за младе, који ће својим одлукама обезбеђивати предуслове да се планиране активности реализују у усвојеним роковима. Административно- техничка подршка локалном координатору/ки биће обезбеђена кроз ангажовање лица која ће заједно са координатором/ком чинити Тим Канцеларије за младе, са јасно дефинисаним описом послова и задатака за сваког члана/чланицу Тима.

Праћење и евалуација

Процес праћења (мониторинга) и евалуације спровођења Акционог плана за младе врше:

Тим за мониторинг – прати реализацију пројеката који су конкурсно изабрани и финасирају се из градских средстава. Тим за мониторинг чине три представника, следеће структуре:

- локална самоуправа, стручни сарадник/ца из службе за финансије (финансијски мониторинг)
- представник/ца локалне самоуправе (Канцеларија за младе)
- представник/ца Савета за младе

Процедуру мониторинга и начин и структуру извештавања формулисаће Савет за младе у сарадњи са Канцеларијом за младе. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља градоначелнику, Одељењу за буџет, Локалном координатору/ки и Савету за младе.

Тим за евалуацију – прати и оцењује активности и резултате пројеката у реализацији и извештава тромесечно Савет за младе.

Тим за евалуацију чини 5 представника/ца следеће структуре:

1. Представник/ца локалне самоуправе
2. Представник/ца Тима за мониторинг

3. Стручно лице из институције, која се бави пројектном тематиком
Извештај Тима за евалуацију доставља се градоначелнику и Савету за младе, преко Канцеларије за младе. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана, јер он треба да садржи процену делотворности свих мера које су финасиране као и њихов утицај на локалну средину.

Одељак 7

ПРОМОЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ

Јавна расправа

Процес јавне расправе има за циљ да поспеши дијалог најширег обима у локалној средини и да буде завршна фаза широког консултативног процеса израде Акционог плана за младе. Јавна расправа представља механизам који омогућава најширем кругу грађанства да утиче на будуће мере намењене бризи о младима, а чију ће примену координирати локална самоуправа.

Наведени процес подразумева јавно представљање градских приоритета у вези са питањима и проблемима младих, као и мерама за њихово решавање, кроз све расположиве медије на локалном и-или регионалном нивоу.

Поред промотивних активности, јавна расправа треба да представља и механизам којим грађани могу да доставе своје коментаре, допуне или измене.

Интегрални текст Акционог плана за младе треба да буде изложен на огласној табли Општине и на званичној градској интернет презентацији, а грађани могу да у одређеном временском периоду доставе своје коментаре Канцеларији за младе.

После јавне расправе, Канцеларија за младе, у сарадњи са Саветом за младе, разматра пристигле коментаре, допуне или измене и одлучује да ли ће бити измена у Акционом плану или је потребно додатно објаснити поједина питања грађана.

Анекс 1						
Акциони план за 2010. годину (и континуирано)						
Приоритет	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори	Финансијска средства
Оснаживање активизма и повећавање мобилности младих	Успостављање Савета за младе; Расписивање конкурса за чланове Савета; Формирање комисије; Избор чланова Савета за младе;	фебруар	Успостављен оквир за координирање променама у омладинској политици	Успостављен Савет за младе	Локална самоуправа и партнери из заједнице	-
	Израдити сајт Канцеларије за младе			Креирана веб страна		
	ИНФО ПУЛТ Канцеларије за младе		Подигнута свест о важности Канцеларије за младе Ојачана Канцеларије за младе	Успостављена мрежа инфо пултова Број и квалитет пултова		20 000
	Организовање континуиране промоције рада Клуба, Канцеларије за младе као и развоја политике за младе Лознице путем локалних медија	2010. година	Боља информисаност младих	2 месечне конференције за штампу; 5 јавних догађаја штампане публикације које ће издавати Канцеларије за младе	Канцеларије за младе и Клуб за младе;	20.000
	Спровођење кампање за активизацију и промоцију волонтеризма младих	Фебруар - Децембар	Развијање свести младих и заједнице о волонтерском раду и повећан број волонтера			
	Утицати на промену мишљења и појединих директора/професора о волонтеризму	фебруар - континуирано		Одржани састанци у свим школама;	Канцеларије за младе и Клуб за младе;	200.000
	Одржавање еко волонтерског кампа – трилтерала		Значајно повећан број младих који су кроз омладинске програме били у иностранству	40 младих учествовало у трилтералној размени Немачка Француска Србија	Канцеларије за младе, Клуб за младе, Пројекта	
	Спровђење рамене средњошколаца у програму који организује влада Краљевине Данске и ISAC фонд у циљу размене средњошколаца	Април- мај		Број волонтера у размени		

	ОК-клуб и Канцеларије за младе оквиру програма Youth in action и кроз партнерство са више различитих организације реализоваће размену са БИХ ОК-клуб и Канцеларије за младе у оквиру програма Youth in action и кроз партнерство са више различитих организације реализоваће размену са Аустријом ОК-клуб и Канцеларије за младе у оквиру програма Јоутх ин ацтион и кроз партнерство са више различитих организације реализоваће размену са Бугарском Канцеларије за младе у партнерству са организацијама из Немачке и Француске реализоваће омладинске размене Континуирано едуковање Тима Канцеларије за младе и других омладинских радника	Током године Током године	Повећана свест младих и читаве заједнице о проблемима и потребама младих, на креативан начин промовисане ЕУ политике за младе Едуковани омладински радници спроводе квалитетније активности	Број одражних кампова Број средњошколаца у размени Број спроведених размена 20 путовања на омладинске размене и тренинге за 30 младих	Парламентарне уније средњошколаца, Волонтерски центар Војводине и МОС Канцеларије за младе пружа подршку неведеним партнерима; Канцеларије за младе, Клуб, омладинска УГ и волонтери	Средства обезбеђена 100.000, 00
Унапређивање провођења слободног времена и развијање	Оргнизовање Школе рок гитаре у Гучеву	јануар	Промовисана урбана култура младих	80 младих у Школи Рок гитаре	Програм Канцеларије за младе	60.000
	Оргнизовање Летње школа рок гитаре на Гучеву	Август		70 младих у Летњој Школи Рок гитаре	и Клуба за младе;	60.000

неформалног образовања	Одржавање Новогодишњег концерта полазника рок гитаре	децембар		Процењени број младих и грађана		18.000
	Креирање трибина и књиж. вечери у сарадњи са Библиотеком	март децембар		Организовано 6 књижевних вечери	Канцеларије за младе и Библиотека В. Карацић	60.000
	Организовање посете Београдском сајму књига	октобар	Унапређене културне компетенције	40 младих било на БГ сајму;		24.000
	Организовање посете позоришту у Београду за 30 младих у циљу промоције културе	март април август		30 младих било на представама у БГ;		24.000
	NOICE фест за све младе људе	мај септем.	Промовисани здрави стилови живота	Број одржаних програма и број младих посетилаца		73.000
	Спровођење: Летњи програм на базенима – Културно-спортско лето, организација спорских турнира у току 20 викенда (одбојке на песку, пливања, и сл.), као и 2 концерта локалних група првенствано за младе, али и за све остале суграђане		Развијање спортског духа			
	Беседништво такмичарског карактера „Зорану у част“	децембар	Дружење	1000 младих који учествују у неким од активности		36.000
	Организовање радионице израде графита	фебруар	Повећане грађанске компетенције и вештине	10 беседника првенствано за младе		10.000
	Унапређење спортских активности кроз медијску и волонтерску помоћ спровођењу акционог плана за унапређење спорта Града Лознице	децембар	Промовисана урбана култура младих	40 младих учествују у радионицама за израду графита		30.000
		у континуите ту	Унапређење спортске културе младих у Лозници	Медијска кампања у трајању 10 месеци		20.000
				Ангажовање 20 волонтера за реализацију		10.000

				предвиђених спортских активности		
Побољшање квалитета живота младих из социјално угрожених категорија	1. Стипендирање и награђивање истакнутих младих у локалу	2010 у континуите ту	Доступне постојеће услуге и активности за младе свих категорија.	Број младих који су стипендирани	Локална самоуправа, Центар за социјални рад	1. 1.500.000
	2. Финансирање трошкова превоза младих из руралних средина			Број младих којима је финансира превоз		3. 1.500.000
	3. Помоћ социјално угроженим младима и младима (Бесплатне ужине, књиге, помоћ младима са посебним потребама, социјално угрожени млади)		Увођење иновативних услуга за младе са инвалидитетом и младе из маргинализованих група.	Број услуга акоје су додатно финансиране за социјално угрожене младе		
	4. Подршка спровођењу локалне Стратегије социјалне заштите са мерама намењених младима					

Развијање социјалне инклузије и здравих стилова живота младих	Припремање и одржавање перформанса „Играј за живот“	Током године	<i>Обезбеђивање једнаке шансе за све младе</i>	Број младих који су примили неки од облика помоћи	Локална самоуправа	
	Пружање подршке тиму од 40 средњошколаца за креирање програма помоћи деци без родитељског старања кроз 12 дешавања (радионице, спортске активности и путовања) и организацију месечних посета Парламентарне уније лозничких средњошколаца Дому за незбринуту децу у Бањи Ковиљачи.	током године	<i>Побољшање социјалног статуса младих</i> Млади су активизирани	Број стипендираних младих Број награђених младих одржано 8 тренинга за 4 групе средњошколаца који воде по 300 младих	Канцеларије за младе , ђачки парламент, УГ, Youth peer мрежа вршњачких едукатора	30.000
	Спровођење излета за младе из Дома „Вера Благојевић“	октобар и на даље	Обезбеђена добра забава Млади упознати са ризицима и укључени у превентивне кампање	плесало око 1500 младих Флајери, постери и други материјал		40.000
		мај	Млади имају подршку вршњака Подигнута социјална свест и одговорност Подстакнута хуманост и солидарност код младих	Број младих који учествују у акцијама 20 младих било на излету Број обучених младих едукатора за, превенцију болести завистности...	Психолошко педагошка служба у школама, Дом за незбринуту децу, Канцеларије за младе	40.000 -

Табеле у наставку односе се на тему **запошљавања и самозапошљавања младих**, а што представља саставни део акционог плана за младе за Град Лозницу. Део акционог плана који се односи на запошљавање и самозапошљавање младих настао је уз подршку USAID Програма за планирање у ванредним ситуацијама и економску сигурност. (USAID PPES)⁴.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ПРЕДУЗЕТНИШТВО ЗА МЛАДЕ, ГРАДА ЛОЗНИЦЕ

Табеле

ПРИОРИТЕТ 1. : ПОВЕЋАТИ МОГУЋНОСТИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ у Граду Лозница										
ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ (ПРОЈЕКТНИ НИВО)	ВРЕМЕНСКИ ОКВИР					НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА	
		2010	2011	2012	2013	2014				
1.1. Повећати запошљивост младих у Лозници (employability skills)	1.1.1. Едукација за запошљивост (employability ⁵ skills) за средњошколце. Вештине за запошљивост су на пример: тимски рад, комуникацијске вештине, одговорност, самопоуздање, мотивација за учењем, организацијске вештине...иtd						Канцеларија за младе Средња школа УГ Едукативни центри (формални и неформални, УГ и приватни сектор)	Укупан број одржаних едукација/број средњошколаца Укупан број полазника (анализа по полу) Укупан број обрађених тема Квалитативна обрада упитника (стање пре и после тренинга) Употребљивост нових знања и вештина према процени учесника		
	1.1.2. Едукација за запошљивост за младе незапослене који су завршили школу али нису никада радили						Национална служба за запошљавање Агенција за мала и средња предузећа Едукативни центри (формални и неформални, УГ и приватни сектор)	Укупан број одржаних едукација/број оних који активно траже посао Укупан број полазника (анализа по полу) Укупан број обрађених тема Квалитативна обрада упитника (стање пре и		

⁴ На изради плана запошљавања и самозапошљавања радила је консултантска фирма XAOSolutions из Београда, а у сарадњи са Канцеларијом за младе из Лознице и радном групом која је за те потребе формирана.

⁵ Employability (запошљивост) означава комбинацију вештина, ставова и понашања са циљем проналажења, и задржавања посла.

								после тренинга) Употребљивост нових знања и вештина према процени учесника		
	1.1.3. Едукација за запошљивост за младе који имају радно искуство али су незапослени						Канцеларија за младе Национална служба за запошљавање- преквалификација Едукативни центри (формални и неформални, УГ и приватни центри)	Број конкретних покушаја и пријављивања за посао, од започете едукације до краја пројекта (питати их за баселине податке)		
1.2. Повећавати приступ ИТ технологијама	1.2.1. Промовисати обучавање младих за коришћења рачунара и интернета						Канцеларија за младе Национална служба за запошљавање УГ	Број младих обучених за коришћење рачунара и интернета, са подацима за врсту програма и ниво знања		
	1.2.2. Омогућити квалитетнији приступ интернету на територији Града Лознице као и за младе у руралним подручјима						Локална самоуправа	Број нових компјутерских места и просечан дневни проток у руралним подручјима		
1.3. Омогућавање стицања радног искуства за младе у Лозници	1.3.1. Анализа квалитета програма стручне праксе на територији Лознице за средњошколце те наставак/унапређење програма праксе						Средња школа Приватни сектор Јавна предузећа Локална самоуправа	Доступност јасних информација о препрекама за запошљивост и препорукама за унапређење стручне праксе		
	1.3.2. Покретање „internship“ програма (пракса) у различитим предузећима и институцијама на територији Лознице за младе који су завршили школу и траже посао						Канцеларија за младе Приватни сектор Јавна предузећа Органи локалне самоуправе и институције УГ	Број пријављених за интерншип програме Број предузећа и институција спремних да прихвате овај механизам		

	1.3.3. Подстицање младих на волонтирање ⁶ током школовања у институцијама, компанијама, у НВО организацијама						Канцеларија за младе Приватни сектор Јавна предузећа Органи локалне самоуправе и институције НВО сектор	Број младих који би пристали да волонтирају (пре и при крају пројекта подстицања) Број младих који су учествовали у волонтерском програму		
	1.3.4. Организовање програма за младе „сенка на послу“ Job Shadowing ⁷ за средњошколце						Канцеларије за младе Приватни сектор УГ Средња школа	Укупан број младих који су учествовали у програму (број пријављених, број учесника, и све по полу), Број предузећа Листа занимања коју су млади бирали		
1.4. Промовисање LLL (доживотног учења)	1.4.1. Континуирана кампања за промоцију вредности и значаја доживотног учења у средњим школама						Канцеларија за младе Факултет Неформалне и формалне образовне институције Средња школа	Број и врста промотивних активности		
	1.4.2. Промовисање вршњачке едукације као једног од модела учења						Канцеларије за младе УГ Национална служба за запошљавање	Број и врста промотивних активности		
	1.4.3. Промовисање учења путем интернета (webinari, e-learning)						Канцеларије за младе Национална служба за запошљавање УГ	Број и врста промотивних активности		
1.5. Повећати могућности запошљавања младих у предузећима	1.5.1. Успостављање сарадње са предузећима - инвеститорима у индустријској зони						Канцеларија за локални економски развој Канцеларија за младе	Укупан број предузећа који се циља за сарадњу Број покушаја и број успешних контаката Број и врста конкретних договора о сарадњи		

⁶ Волонтирање је неплаћена активност, али би волонтери требало да имају покривене трошкове превоза и оброка (на тзв. позитивној нули)

⁷ Сенка на послу, је заправо омогућавање младима да provedу један дан на послу И прате шта тачно знати радити на том месту. Пример ове активности у Србији.

http://www.mingl.org/karijera/job_shadowing.php/2009/08/24/sta-je-job-shadowing-js.html

инвеститорима у индустријској зони ЛОЗНИЦА	1.5.2. Прикупљање информација о потребним радним местима						Национална служба за запошљавање Приватни сектор (ХР агенције)	Квалитет података о потребним радним местима Број радних места на која се могу пријавити млади		
	1.5.3. Организовање сајма запошљавања у сарадњи са предузећима у индустријској зони и подршка младима да се припреме за сајам запошљавања						Национална служба за запошљавање Канцеларија за младе УГ	Број заинтересованих МСП Број и врста интервенција		
	1.5.4. Прикупљање података о младима са инвалидитетом у Лозници, те припрема младих са инвалидитетом за запошљавање ⁸ .						Дневни центар Центар за социјални рад Локална самоуправа (Одељење за финансије и друштвене делатности) Тренинг центри који раде обуку за посао лица са инвалидитетом Национална служба са инвалидитетом	Број и врста програма Број учесника (по полу) Број предузећа укључен		
1.6. Повећати могућности запошљавања младих у малим и средњим предузећима на територији града Лознице	1.6.1. Успостављање сарадње са МСП						Агенција за мала и средња предузећа Канцеларија за младе	Број контактираних предузећа Број предузећа са којима је успостављена сарадња		
	1.6.2. Прикупљање података о потребама за знањима и вештинама						Национална служба за запошљавање Приватни сектор (ХР агенције)			
	1.6.3. Подршка МСП у активностима на пољу планирања људских ресурса у предузећима (екстерни ХР)						Агенција за мала и средња предузећа Приватни сектор (ПР агенције)	Број укључених предузећа Број пракси		

⁸ Усвојен је закон о запошљавању особа са инвалидитетом који ступа на снагу у мају 2010. а обавезује послодавце да на 50 запослених запосле бар једно лице са инвалидитетом

	1.6.4. Програми обуке за конкретна радна места у сарадњи са приватним сектором						Национална служба за запошљавање Едукативни центри (формални и неформални, УГ и приватни сектор)	Број обука Број и врста радних места за које се врши обука		
	1.6.5. Промовисати програме подршке запошљавању који спроводи Национална служба за запошљавање мањим бизнисима у Лозници						Национална служба за запошљавање Локална самоуправа	Број и врста промотивних активности		
	1.6.6. Подршка МСП фирмама да припреме праксу у својим фирмама						Национална служба за запошљавање Агенције за људске ресурсе	Број предузећа и број пракси		
1.7. Стипендирање дефицитарних занимања у корист локалног развоја	1.7.1. Редифинисати постојећи систем стипендирања студената из градског буџета, и успостављање јасних критеријума за добијање стипендија а према потребама локалне заједнице						Локална самоуправа (Одељење за финансије и друштвене делатности) Образовне институције Приватни сектор	Доступност система стипендирања у писаној форми Доступност јасних критеријума и процедура Број пријављених студената Број одобрених стипендија		
	1.7.2. Праћење могућности за конкурисање на различите програме намењене младим талентима које покрећу институције али и велике приватне компаније те помоћ младима да се пријаве						Канцеларија за младе УГ	Број шанси за младе таленте Број младих који су се пријавили Број одобрених пријава		

	1.7.3. Одржавати контакт са студентима корисницима стипендија али и осталима током студирања и укључивати их у програме Канцеларије за младе (летња пракса, волонтирање)						Локална самоуправа (Одељење за финансије и друштвене делатности) Канцеларија за младе	Број младих укључених у програм летње праксе, волонтирања и друге релевантне програм		
1.8. Повећати информисање младих о могућностима запошљавања и програмима који су доступни у Лозници	1.8.1. Систематски прикупљати информације о могућностима и програмима запошљавања, те их учинити доступним младима (интернет, локална средства информисања, преко канцеларије, школа)						Канцеларија за младе Национална служба за запошљавање	Доступност информација о могућностима за запошљавање младих према перцепцији младих у урбаним и руралним срединама, по старости и по полу Квалитет информација о могућностима за запошљавање младих према перцепцији младих у урбаним и руралним срединама, по старости и по полу		
	1.8.2. Информисати младе о радним правима						Национална служба за запошљавање УГ	Број иницијатива да се млади информишу о радном праву Број младих који учествују у тим иницијативама		
	1.8.3. Интернет презентација Канцеларије за младе са посебним делом који је усмерен на запошљавање и самозапошљавање (електронска библиотека, линкови ка изворима информација о програмима запошљавања, линковима за тражење посла, праксе итд.)						Локална самоуправа Канцеларија за младе	Успостављена сарадња са онима који већ пружају те информације (нпр. Инфостуд) Квалитет презентације према коментарима корисника		

ПРЕДУЗЕТНИШТВО

ПРИОРИТЕТ 2. : ПОВЕЋАТИ МОГУЋНОСТИ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ И ПРЕДУЗЕТНИШТВО МЛАДИХ У ГРАДУ ЛОЗНИЦА									
ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ (ПРОЈЕКТНИ НИВО)	ВРЕМЕНСКИ ОКВИР					НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
		2010	2011	2012	2013	2014			
2.1. Едукација за предузетништво као део образовног система	2.1.1. Континуирано подржавати спровођење програма бизнис симулација у школама (ученичке компаније), БИП и Програм достигнућа младих (http://www.ja-serbia.org/sr/)						Канцеларија за младе Средња школа БИП (Business Innovation Program) www.ja-serbia.org	Број ученика и наставника укључен Број школа укључен у програм Број ученичких компанија формираних	
	2.1.2. Подржати спровођење Програма достигнућа младих у школама (програми за основну и средњу школу) ⁹						Канцеларија за младе Средња школа www.ja-serbia.org Локална самоуправа	Број основаца и средњошколаца која су прошла едукацију Број едукативних сесија које су одржане током године Број ученика који су учествовали по полу	
	2.1.3. Промоција резултата омладинског предузетништва и ученичких компанија у локалној заједници						Средња школа Канцеларија за младе	Број и врста промоције које су организоване Видљивост у локалној заједници (посећеност промоција, присуство у медијима)	
2.2. Развој знања и вештина за бизнис код младих који су завршили школу	2.2.1. Обуке из вештина комуникације, тимског рада, планирања, решавања проблема, управљања те других вештина важних за обављање						Канцеларија за младе Цивилни сектор Неформалне образовне институције (тренинг центри) Мала и средња предузећа Агенција за МСП	Број обука током године Број полазника по полу на обукама Корисност, према мишљењу полазника Број обрађених тема	

⁹ <http://www.ja-serbia.org/sr/programi/programi-za-osnovne-skole/index.1.html>
<http://www.ja-serbia.org/sr/programi/programi-za-srednje-skole/index.1.html>

	различитих послова									
	2.2.2. Обуке из основа бизниса и пословних компетенција						Агенција за мала и средња предузећа Цивилни сектор Неформалне образовне институције (тренинг центри)	Број обука на годишњем нивоу Број обука по полазнику Број полазника Број учесника по полу Обрађене теме на обукама		
	2.2.3. Едукација за управљање пројектима (писање пројектата, спровођење)						Канцеларија за младе Цивилни сектор Агенција за мала и средња предузећа	Број обука на годишњем нивоу Број обука по полазнику Број полазника Број учесника по полу Обрађене теме на обукама		
2.3. Повећати приступ знању и информацијама о бизнису	2.3.1. Израда интернет странице са информацијама и едукативним материјалима о бизнису за оне који тек започињу бизнис као и за оне који већ имају бизнис						Канцеларија за младе Агенција за МСП	Број посетилаца на сајту на месечном нивоу Корисност информација према мишљењу посетилаца сајта		
	2.3.2. Формирање инфо и едукативног центра за предузетништво						Агенција за МСП Неформалне образовне институције (тренинг центри)			
2.4. Промоција предузетништва међу младима	2.4.1. Промовисати предузетништво кроз промоцију добрих примера бизниса које су започели млади						Агенција за МСП Канцеларија за младе	Број промоција Број бизниса које воде млади а који су промовисани Број промовисаних бизниса које су започеле девојка и младе жене Ефекти промотивних активности (јавност, медији) Пресс клиппинг		
2.5. Подршка започињању нових бизниса	2.5.1. Едукација за започињање бизниса (функционална знања)						Агенција за МСП Неформалне образовне институције (тренинг центри)	Укупан број обука на годишњем нивоу Број полазника Број полазника по		

								полу Обрађене теме и корисност према мишљењу полазника		
2.5.2.	Едукација за започињање бизниса (фокус на конкретне индустрије)						Агенција за МСП Неформалне образовне институције (тренинг центри)	Укупан број обука и консултација на годишњем нивоу Број полазника Број полазника по полу Обрађене теме и корисност према мишљењу полазника		
2.5.3.	Континуирана едукација о свим аспектима важним за управљање бизнисом (финансије, маркетинг, људски ресурси, продаја, производи/услуге, организација, менаџмент)						Агенција за МСП Неформалне образовне институције (тренинг центри)	Укупан број обука Укупан број консултација Укупан број полазника обука и корисника консултација Укупан број корисника по полу		
2.5.4.	Едукација и информисање о правним аспектима бављења бизнисом (регистрација, обавезе према држави о односу на изабрани облик организовања, итд..)						Агенција за МСП	Укупан број тренинга и врста Број полазника и корисника консултација (по полу)		
2.5.5.	Едукација за развој предузетничких иницијатива на селу, модерено управљање пољопривредним газдинствима...						Локална самоуправа Агро бизнис центар Неформалне образовне институције (тренинг центри)	Укупан број обука Укупна број саветовања Број корисника обука (по полу) Број корисника саветовања (по полу)		
2.5.6.	Информисање о постојећим програмима подршке за започињање бизниса						Агенција за МСП	Број и врста тачних информација које су доступне младима о програмима подршке бизнису Корисност и		

								разумљивост приликом информисања према мишљењу корисника		
2.6. Подршка развоју постојећих бизниса које воде млади	2.6.1. Едукација и консултације за развој и унапређење производа и услуга у циљу повећања конкурентности у урбаним и руралним подручјима						Локална самоуправа Формалне и неформалне образовне институције	Број и врста обука и консултација током године Укупан број полазника, и број полазника по тренингу (по полу) Број младих власника бизниса према полу који су укључени у програме обука и консултације Обрађене теме Корисност програма према мишљењу корисника и корисница		
	2.6.2. Успостављање сарадње институција са представницима малих бизниса у циљу праћења потреба и унапређење пословне климе на локалном нивоу						Канцеларија за локални економски развој Приватни сектор Агенција за мала и средња предузећа	Укупан број обука Укупна број саветовања Број корисника обука (по полу) Број корисника саветовања (по полу) Број и листа индустрија на које се односила обука		
	2.6.3. Подстицање бизниса у власништву младих на сарадњу, умрежавање и заједничке активности						Локална самоуправа, Канцеларија за локални економски развој	Број сусрета и начин сарадње Извештаји са састанака Акције проистекле из састанака институција и бизниса Број институција укључен Број бизниса укључен		
	2.6.4. Осигуравање правовременог и тачног информисања бизниса о различитим програмима подршке који су на						Канцеларија за локални економски развој Агенција за МСП	Начини информисања Врста информација Број фирми које су се пријавиле на различите програме или се додатно распитивале око конкурса		

		располагању (грантови, субвенције, друге програме подршке)									
2.7. Финансијска подршка за започињање и развој бизниса <i>Напомена: свака финансијска подршка требало би да буде условљена учешћем у едукативним програмима за започињање бизниса</i>	2.7.1.	Покретање програма доделе strat-up бесповратних средстава за започињање бизниса за младе на основу идеје и бизнис плана, неовисно о статусу (не)запослености						Агенција за мала и средња предузећа	Укупан број програма и време утрошено на покретање програма Укупна средства опредељена за старт уп програм Износ појединачних средстава Критеријуми за коришћење		
	2.7.2.	Подршка предузетничким иницијативама у домену екологије и заштите животне средине (нпр. рециклажа, обновљиве енергије, туризам итд..)						Локална самоуправа УГ Канцеларија за младе	Одлука о усмеравању средстава којима се подстичу млади на предузетничке иницијативе у наведеним секторима Врста подршке Укупна средства Појединачна средства по кориснику		
	2.7.3.	Иницирање покретања програма подршке омладинском предузетништву и предузетништву младих који би подржале велике компаније које послују на територији Лознице али и изван територије Града, а у оквиру активности друштвено одговорног пословања						Агенција за МССП	Едукација и обуке		

Анекс 2 Акциони план за 2011 – 2014. годину				
Приоритет	Активности	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори
Оснаживање активизма и повећавање мобилности младих	Перманентне кампање промовисања Канцеларија за младе усмерена ка младима, привредном сектору и заједници уопште	Подигнута свест о важности Канцеларија за младе Јака и респектабилна, и препознатљива Канцеларија за младе Квалитетна и развијена Канцеларија за младе као главни актер у пољу омладинске политике Развијена сарадња са суседним Општинама и лок. и рег. УГ	Квалитет кампања Број младих који подржава рад Канцеларија за младе Обим материјалне подршке привр. сектора	Канцеларија за младе, ђачки парламенти,
	Даље развијање сарадње Канцеларија за младе са другим Канцеларија за младе, релевантним локалним, регионалним и ЕУ УГ		Број заједнички реализованих пројеката у току године	Канцеларија за младе, локалне, регионалне и међунар. УГ
	Координирање мрежом омладинских сарадника који прикупљају и обликују информације значајне за младе у заједници;	Боља информисаност младих	Број и активност омладинских група	Канцеларија за младе и ђачки парламент
	Одржавање мреже инфо пултова са ажурираним информацијама од значаја за младе;	Развијање свести о волонтеризму као начину деловања у заједници и повећан број волонтера	Број и квалитет пултова	Канцеларија за младе, уз помоћ школа, Библиотеке...
	Одржавање и даље унапређивање веб стране за младе	Повећана свест о волонтеризму као виду активизма	Број одржаних трибина Број младих волонтера	Локална самоуправа, Канцеларија за младе
	Промовисање волонтеризма и волонтерских кампова и покретање једног кампа (годишње)	Млади укључени у ЕУ пројекте	Број и величина пројеката Број младих у размена ...	Канцеларија за младе, локалне и регионалне УГ
	Волонтерско активирање младих у одржавању локалних манифестација	Повећана моћност младих Повећана свест младих и читање заједнице о проблемима и потребама младих, на креативан начин	Показатељи медијске пропраћености омладинских догађаја	Канцеларија за младе, УГ, Министарство за омладину и спорт
	Континуирано едуковање координатора Канцеларија за младе и других омладинских радника	Промовисани стандарди ЕУ политике за младе		

				Канцеларија за младе, УГ
Унапређивање провођења слободног времена и развијање неформалног образовања	Настављање са неговањем постојећих и иницирање нових креативних радионица и школа (школа новинарства, ликовна радионица, школа стрипа...) Креирање трибина и књиж. вечери у сарадњи са Библиотеком и КЦ	Ојачана свест о вредности етно наслеђа Учвршћене везе и успостављена нова познанства Развој волонтеризма Промовисани здрави стилови живота Развијање спортског духа Дружење Развијене креативних способности младих Едуковани млади Реализовани културни програми за младе	Број младих који учествују у неким од активности Број нових волонтера. Број учесника Број одржаних програма и број младих посетилаца	Канцеларија за младе, школе, ђачки парламент, психолошко педагошка служба у школама, локалне и регионална УГ, медији... Канцеларија за младе, Библиотека, КЦ

Развијање социјалне инклузије и здравих стилова живота младих	Уобичајене активности које финансира Град: стипендије, награде, ужина, превоз и др. Координирање радом омладинских волонтера који учествују у превентивним програмима у заједници; рад на врбовању и обуци нових волонтера Едукативне радионице и пројекти (Ненасилна комуникација, Насиље у спорту, Конструктивно решавање конфликта, Родна равноправност, ...) Акиције у вези са инклузијом младих без родитељског старања Промовисање здравих стилова живота	Обезбеђене једнаке шансе за све младе Подстакнути таленти Боља информисаност о здрављу и ризицима Смањен број насиља међу младима Подигнута свест младих о родној равноправности Подигнута социјална свест и одговорност Побољшан положај соц. угрожених младих Подстакнута хуманост и солидарност код младих	Број младих који користи помоћ Број награђених Број стипендиста Број обучених младих едукатора за заштиту репродуктивног здравља, превенцију болести завистности...) Број и квалитет услуга Квалитет и бр. штамп. билт. и број укључених младих у његовој изради и дистрибуцији Број младих који учествују у акцијама	Локална самоуправа Канцеларија за младе, школе, ђачки парламент, психолошко педагошка служба у школама, локалне и регионална УГ, медији...
--	--	---	---	--